

REFLEXIONES DE UNA VIDA ROTARIA

(1973-2022)

Los artículos que se acompañan con esta introducción fueron escritos durante un período de más de 18 años en mi carácter personal. Estos artículos no son documentos oficiales de Rotary. Los mismos sólo reflejan la opinión del autor, basada en su experiencia de 48 años en tres de los clubes del movimiento rotario en Puerto Rico.

La reacción de los lectores ha de variar según sus propias experiencias y conocimiento del funcionamiento de su club, del Distrito y de Rotary Internacional. Esto dependerá de los años de experiencia y su involucramiento activo en el Rotarismo.

Es natural que algunos no coincidan con la opinión del autor y otros coincidan parcial o totalmente con el autor. Pero lo más importante es que la lectura de los artículos los haga reflexionar sobre los diferentes tópicos y cobrar conciencia de su responsabilidad como rotarios.

Es posible que con el transcurrir del tiempo algunos de los planteamientos, ya no se apliquen lo cual puede reflejar cambios en los estatutos y directrices de Rotary o en la interpretación y aplicación de los estatutos y directrices.

Confío que disfrutes la lectura de los artículos y como resultado de la misma, compartas con nosotros tu reacción en algún momento de tu vida rotaria.

Rafael Babilonia Llamas

<i>Rafael Babilonia Llamas</i>	
Tanatólogo Certificado	
	Urb. Mansiones Alejandrino 7 Calle Principal Guaynabo, P. R. 00969
¡Deja que el alma vuele libre!	Tel. 787-790-9219 Cel. 787-512-0911 ainolibab09@gmail.com

REFLEXIONES DE UNA VIDA ROTARIA

CONTENIDO

REFLEXIONES DE UNA VIDA ROTARIA	1
EL BIZCOCHO DE ROTARY	5
UN BOLERO... UN ROTARIO	7
LAS MUJERES COMO SOCIAS EN ROTARY	8
LO APRENDIDO EN ROTARY	9
SOLIDARIDAD ROTARIA	10
DAR DE SÍ ANTES DE PENSAR EN SÍ	11
¿QUIÉNES SON LOS ROTARIOS FLOJOS?	12
TRAS LAS HUELLAS DE UN ROTARIO	13
CÓMO SE MIDE EL EXITO DE UN CLUB ROTARIO	14
EL EQUIPO DE TRABAJO DE UN CLUB	15
LA VISITA OFICIAL DEL GOBERNADOR	16
EL PROGRAMA DE UN CLUB ROTARIO	17
LA REUNIÓN ADMINISTRATIVA DEL CLUB	19
LOS MAYORES Y LA INTERNET	20
¿PARA QUÉ EXISTEN LOS REGLAMENTOS?	21
LOS RECONOCIMIENTOS Y PREMIACIONES EN ROTARY	22
EL SINDROME DE PETER PAN	23
QUO VADIS	24
LOS SOCIOS HONORARIOS	25
LOS LIDERES EN ROTARY	26
LA CONFERENCIA DE DISTRITO I	27
LA CONFERENCIA DE DISTRITO II	28
LA IMAGEN DE ROTARY I	29
LA IMAGEN DE ROTARY II	30
UN HIMNO ROTARIO PARA EL DISTRITO	31
¿QUIEN EMPACA TU PARACAIDAS ROTARIO?	33
UNO NO DA, ELIGE CUATRO	34
LA INICIACION DE NUEVOS SOCIOS	35
LA CARTA MENSUAL DEL GOBERNADOR	36
UN ROTARIO EFECTIVO	37
LAS DECISIONES Y ACTUACIONES DE UNA JUNTA	38
¿QUIXN XS RXSPONSABLX DXL XXITO DX UN CLUB ROTARIO?	39
ESTOYAS TAQUI	40
SABIDURIA ROTARIA	41
EL AÑO DEL 75 ANIVERSARIO Y DE LA MISERICORDIA	42
AGRADECIMIENTOS	44

REFLEXIONES DE UNA VIDA ROTARIA

EL BIZCOCHO DE ROTARY

Un niño le contaba a su abuelita que todo iba mal: en la escuela, en la familia, enfermedades, etc. Entretanto, su abuela preparaba un bizcocho.

Después de escucharlo, la abuelita le dice:

"¿Quieres una merienda?"

El niño le contesta: "Claro que sí."

-- "Toma, aquí tienes un poco de aceite de cocinar."

-- "Abuela, por favor", dice el niño.

--"¿Que te parecen un par de huevos crudos?"

-- "ARRR, abuela!"-- "Entonces, ¿prefieres un poco de harina de trigo, o tal vez un poco de levadura?"

"-- "Abuela, ¿te has vuelto loca?, todo eso sabe horrible!"

A lo que la abuela le responde:

-- "Sí, todas esas cosas parecen horribles si las ves cada una aparte. Pero si las pones juntas en la forma adecuada, hacen un maravilloso y delicioso bizcocho.

Rotary es algo así como la moraleja de esta historia.

Tal vez no nos gusten las reuniones semanales, el trabajo en comités, los seminarios, trabajar en las actividades de servicio y las de compañerismo, pagar las cuotas y muchas otras cosas más si las consideramos cada una aparte.

Pero cuando conocemos a Rotary a fondo, sus objetivos, su filosofía, y ponemos todas esas cosas juntas, podemos estar seguros de que el bizcocho nos va a gustar.

LO QUE NOS HACE COMPAÑEROS ROTARIOS

A veces de tanto vernos, perdemos el gusto de encontrarnos con los demás socios del club. Entonces nos conviene descubrirlos, o redescubrirlos, para apreciar los que nos hace ser compañeros rotarios.

Ser compañeros rotarios no es sólo compartir tareas en comités y asistir a las actividades de compañerismo. Es también escuchar las preocupaciones, anécdotas, los chistes y cuentos de los demás, construir recuerdos para el futuro, conocer los sueños de los compañeros con quienes pasamos muchas horas, días y noches.

No es necesario entender a nuestros compañeros sino comprenderlos.

Lo que nos hace compañeros rotarios no es el botón de solapa, ni el juramento que hicimos. Lo que nos hace compañeros rotarios son las experiencias vividas juntos día a día, año tras año y lo que hacemos para disfrutarlas.

Cuando tomamos tiempo para encontrarnos, nos damos la oportunidad de descubrir lo que nos hace ser compañeros rotarios.

¡Aprovechemos dicha oportunidad!

UN BOLERO... UN ROTARIO

En una ocasión le preguntaron al famoso compositor mejicano Agustín Lara: ¿Qué es un bolero? Este sonrió y dijo: “Escucha Campanitas de Cristal y tendrás la respuesta.”

En uno de los directorios publicados en nuestro club se incluyó en una ocasión la pregunta, ¿Qué es un Rotario? La repuesta decía como sigue: “Un rotario es un hombre de paz, de amistad, es un hombre que ama a la humanidad, que a su paso por la vida tiende su mano de consuelo y piedad sobre todo lugar en que brota una lágrima.

Un rotario es un ser que enfoca la vida a base de que son las rosas las que embellecen las espinas y no las espinas las que afean las rosas”. Sublime repuesta.

Al leer la repuesta anterior hace algunos años, meditamos sobre cuál sería nuestra repuesta si alguna vez alguien nos hacia la misma pregunta: ¿Qué es un Rotario? No fue necesario esperar mucho tiempo para escuchar la pregunta y en dicha ocasión respondimos de manera parecida a como lo hizo Agustín Lara: “Observa cómo actúa el CR Cosme Negrón y tendrás la repuesta.”

El CR Cosme Negrón fue un rotario polifacético en cuyo vocabulario no existían las palabras “no” y “no puedo”. Hacía de todo y lo hacía con entrega y excelencia.

Sus charlas, dedicatorias y brindis, eran joyas al oído. Su prosa nos hacía pensar en “pan de azúcar y piña, en guayaba, mampostial, en tembleque y en mavi”.

¿Conoces tú o puedes identificar a un compañero rotario que te sirva para definir lo qué es un rotario?

LAS MUJERES COMO SOCIAS EN ROTARY

Rotary Internacional (RI) abrió las puertas de su membresía a las mujeres oficialmente en el 1989, aunque ya muchos clubes habían tomado la iniciativa de iniciarlas guiándose por una decisión de la Corte Suprema de California en un caso llevado por un club rotario contra RI. En Puerto Rico el Club Rotario de San Juan fue pionero en este aspecto al iniciar cinco socias en el 1987 y ya en el 1989 una de ellas fue electa directora. Otros clubes del Distrito 7000 fueron iniciando socias y al presente una mayoría de los clubes tienen una o más socias.

Sin embargo, es difícil de entender por qué aún hay varios clubes en el Distrito que no han iniciado socias o que solamente tienen una socia para llenar las apariencias. Es más significativo aún que haya clubes de los cuales hayan salido gobernadores para el Distrito que no hayan iniciado ni una sola socia. Dos ejemplos de esto son el Club Rotario de Guaynabo que ha producido dos gobernadores (1994-95 y 2005-06) y el Club Rotario de Monacillos que produjo un gobernador (1982-83) y es sede del Gobernador Electo para el 2006-07.

El actual presidente de RI, Carl-Wilhem Stenhammar, ha repetido en sus mensajes durante los pasados doce meses que el futuro crecimiento de Rotary depende, en gran parte, del reclutamiento de mujeres profesionales y de negocios.

La participación y ejecutorias de las socias rotarias por casi dos décadas en el mundo rotario es prueba fehaciente de su capacidad para contribuir eficazmente a lograr la misión de Rotary en el mundo y alcanzar las metas fijadas a corto y largo plazo. Al presente, hay más de 145,000 socias en RI, lo que representa más del 12% de la membresía total. En Puerto Rico el porcentaje de socias en el Distrito es menos de la mitad de eso. Entonces, yo me pregunto qué nos pasa a los rotarios de Puerto Rico "que no cogemos el paso".

LO APRENDIDO EN ROTARY

He aprendido...

Que no importa lo bueno que sea un Rotario, en algún momento te va a lastimar, y hay que perdonarlo por eso.

He aprendido...

Que los héroes son los Rotarios que hacen lo que se tiene que hacer cuando se necesita hacerlo, sin importar las consecuencias.

He aprendido...

Que no tenemos que cambiar a los compañeros Rotarios si entendemos que ellos también cambian.

He aprendido...

Que a veces, cuando estoy enojado, y, aunque tenga razón para estarlo, eso no me da el derecho de ser grosero con mis compañeros Rotarios.

He aprendido...

Que me está tomando mucho tiempo llegar a ser el Rotario que quiero ser.

¿Qué has aprendido tú?

SOLIDARIDAD ROTARIA

Cuando muere un compañero rotario, o uno de sus familiares cercanos, es común que un nutrido grupo de rotarios asista a los servicios fúnebres en muestra de solidaridad con su familia.

Es en ocasiones como éstas que podemos apreciar el valor del compañerismo y la amistad rotaria. No hacen falta discursos ni expresiones rebuscadas. De hecho, no es necesario decir ni hacer nada; la mera presencia de uno lo dice todo.

Los seres humanos nacemos llorando mientras las personas a nuestro alrededor sonrían. Por eso es importante vivir la vida a tal plenitud que al morir seamos nosotros los que sonriamos mientras las personas a nuestro alrededor sean las que lloren.

Me parece que hay muchos rotarios que conocen este secreto y lo practican regularmente.

La próxima vez que te notifiquen la muerte de un compañero rotario o de uno de sus familiares, piensa sobre cuán importante será tu presencia en los servicios fúnebres o tu llamada de apoyo a los familiares.

DAR DE SÍ ANTES DE PENSAR EN SÍ

El lema de Rotary es Dar de Sí Antes de Pensar en Sí. Este lema sugiere desprendimiento, sacrificio y entrega. La mayoría de los rotarios puede ofrecer el nombre de un compañero rotario como un ejemplo de alguien que vive y practica dicho lema.

Sin embargo, la mayoría pasaría por alto a un no rotario quien practicó este lema miles de años antes de que se fundara Rotary. Este no rotario fue Jesucristo, quien dió su vida en la cruz sin pensar en sí, para redimir del pecado a la humanidad.

Para Dar de Sí Antes de Pensar en Sí hay que amar mucho. Para saber cuánto amamos, tenemos que conocer nuestra disposición al sacrificio y a la búsqueda de la felicidad ajena. Nadie ama más que aquél que está dispuesto a sacrificarse por el prójimo.

La Madre Teresa de Calcuta decía que “hay que dar hasta que te duela”
Aprovecha el período de Cuaresma para darte a Dios, a tus familiares y amigos y a ti mismo, para que conozcas cuánto tú amas.

¿QUIÉNES SON LOS ROTARIOS FLOJOS?

En un club rotario o en un distrito rotario el informe del Comité de Nominaciones puede generar comentarios tan diversos como los que genera el Mensaje de Presupuesto del presidente o del Gobernador de un país. Es fácil criticar el informe del Comité por el resultado de sus gestiones.

Pero hay que tener en cuenta que el Comité depende del insumo de los socios para descargar su encomienda. También es fácil criticar a los que aceptan ser nominados sin tener la experiencia y capacidad requerida para ocupar las posiciones para las cuales fueron nominados. A estos últimos los debemos felicitar por demostrar su interés en servir a sus compañeros mientras aprenden.

A veces cuando no estamos satisfechos con las actuaciones de los incumbentes, cuestionamos cómo es posible que éstos hayan llegado a ocupar posiciones de liderazgo en la Junta Directiva del club o en el ámbito del distrito.

Lo curioso es que, por lo general, los compañeros cuestionados llegaron a donde están gracias a ti. Esto es así porque tú no estabas disponible; porque no presentaste un mejor candidato; o porque no expresaste tu sentir ante el foro adecuado.

Debemos recordar que si hay rotarios flojos es porque los que dicen ser buenos rotarios no son mejores.

TRAS LAS HUELLAS DE UN ROTARIO

Un rotario nuevo iba a toda prisa por el camino de la vida mirando por todas partes y buscando. ¿Se acercó a un anciano que estaba sentado al borde del camino y le preguntó “¿Señor, ha visto pasar por aquí a algún rotario?” El anciano encogiendo los hombros le contestó: “Depende del tipo de rotario que estés buscando”.

“Perdóneme, pero soy nuevo en esta búsqueda y no conozco los tipos de rotario que hay”, dijo algo confundido el nuevo rotario. Y el anciano añadió: “Pues sí mi amigo, hay rotarios de muchos tipos y maneras y para todos los gustos. Hay rotarios por conveniencia, por herencia, por tradición, por necesidad, por costumbre, por obligación y también hay rotarios auténticos.”

¡Los auténticos! ¡Esos son los que yo busco! ¡Los rotarios de verdad! Exclamó el hombre emocionado. ¡Vaya! - dijo el anciano con voz grave. “Esos son los más difíciles de ver. Hace mucho tiempo que uno de esos pasó por aquí y me preguntó lo mismo que tú”.

¿Cómo podré reconocerle? Y el anciano le dijo tranquilamente: “No te preocupes por eso amigo. No tendrás dificultad en reconocerle. Un rotario auténtico no pasa desapercibido en este mundo de sabios y engreídos. Lo reconocerás por sus obras. Allí donde van, los rotarios auténticos siempre dejan huellas.

¿Te has preguntado qué tipo de rotario eres tú? ¿Si miras hacia atrás y ves tus huellas en el camino, eres un rotario auténtico!

CÓMO SE MIDE EL EXITO DE UN CLUB ROTARIO

La respuesta a esta pregunta dependerá de a quién le hagas la pregunta. Al llegar el fin del año rotario y la ocasión del cambio de mando es común escuchar diferentes expresiones que pretenden evaluar la gestión del presidente saliente y su Junta Directiva. No debe sorprendernos escuchar diferentes adjetivos para describir el año, tales como: estupendo, magnifico, tremendo, excelente, exitoso, regular, más de lo mismo, etc., etc. Sin embargo, si se les pregunta a las personas que hacen dichas evaluaciones cómo llegaron a dicha conclusión o qué vara usaron para medir el resultado del año, no saben qué responder.

Por lo general, dichas personas desconocen cuáles eran los objetivos o las metas del club para el año y si se alcanzaron o no. Algunos de ellos ni siquiera estuvieron activos en el club durante el año. En ocasiones, estas personas sólo pretender iniciar una discusión sobre el tópico o buscar apoyo para su conclusión. Esto es así porque es parte de nuestra naturaleza humana.

Ahora bien, en muchos casos, el resultado de la evaluación está basado en el volumen y la calidad del compañerismo y las fiestas celebradas y no en el volumen y calidad del servicio prestado a la comunidad.

Por lo general, la mayoría de los socios del club desconocen en que consistió el servicio rendido por el club. Esto sí que es peligroso porque la gestión del presidente y su junta puede convertirse en un concurso de simpatías sobre quién da o dio más. La razón de ser del Rotarismo es el servicio a través del compañerismo y cuando perdemos este enfoque y nos concentramos más en el compañerismo que en el servicio, se hace difícil distinguir un club rotario de un club social.

Por eso, es conveniente que los socios conozcan las metas de su club al comenzar el nuevo año rotario y que indaguen sobre el servicio prestado antes de formar un juicio sobre el resultado del año. ¿Sabes si tu club alcanzó las metas del año que terminó y cuáles son las metas para el próximo año? Si no lo sabes, averígualo.

EL EQUIPO DE TRABAJO DE UN CLUB

Durante el mes de diciembre los clubes rotarios seleccionan la directiva para el próximo año rotario y el presidente electo para el año siguiente. El presidente del próximo año fue electo un año antes. Este procedimiento le provee todo un año calendario al presidente electo para identificar candidatos idóneos para su junta. Además, le permite identificar las necesidades del club y de la comunidad. Una vez electa la junta para su año rotario, el presidente comienza el proceso de completar su grupo de trabajo.

El grupo de trabajo del presidente lo han de constituir los miembros de junta, los presidentes de los comités y las personas designadas a cargo de las actividades de de compañerismo y servicio. La junta directiva electa debe participar en el proceso de designar el resto del grupo de trabajo.

Una vez constituido el grupo de trabajo comienza la labor de formar un equipo de trabajo. Para que el grupo de trabajo se convierta en un equipo de trabajo es necesario que todos los miembros del grupo conozcan los objetivos y las estrategias para alcanzarlos y que los hagan suyos o sea, que todos caminen en la misma dirección.

Además, es necesario que el presidente conozca las fortalezas y debilidades de los componentes del grupo para que maximice su efectividad y a la misma vez satisfaga las necesidades individuales y colectivas del grupo. Este proceso requiere destrezas de comunicación y planificación y mucha diplomacia. Es oportuno señalar que para este proceso de formación del grupo el presidente electo tiene seis meses a partir de la elección de la Junta.

Como se puede ver, el proceso es muy parecido al período de adiestramiento de un equipo deportivo y al final todos deben responder a la consigna de: "uno para todos y todos para uno".

O sea, lo importante no son las estadísticas individuales si no el desempeño global del equipo.

LA VISITA OFICIAL DEL GOBERNADOR

La visita oficial del Gobernador de Distrito es uno de los acontecimientos más importantes del año, sino el más importante, en un club rotario. El gobernador es el enlace entre el club y Rotary Internacional (RI). El club y no los socios, es el que pertenece a RI. Sin embargo, a través de las visitas los socios tienen la oportunidad de interactuar con RI.

Pero tal vez el aspecto más significativo es el proceso de preparación para la visita. Es durante ese período que el club elabora o finaliza su plan de trabajo del año para sométerselo al gobernador.

Si se hace una buena labor de planificación del trabajo, el trabajar el plan es mucho más efectivo. No se trata de “tocar la música que le gusta al Gobernador, si no de tocar la música que sabemos y podemos bailar”. En otras palabras, hay que ser realista.

No olvidemos que el gobernador también fue presidente de club y visita los demás clubes del distrito. De manera que conoce lo que se puede hacer en un año con los recursos que cuenta cada club.

Saquemos el mayor provecho de la visita oficial del Gobernador preparándonos adecuadamente e involucrando en la preparación al mayor número de socios.

EL PROGRAMA DE UN CLUB ROTARIO

Frecuentemente escuchamos a compañeros rotarios quejarse de que no les gustó el programa de su club de la reunión semanal. A veces, los rotarios nos quejamos de que nuestro club no tiene, o tiene demasiadas actividades sociales. No es raro oír a compañeros criticar que su club no hace mucha labor cívica o comunitaria o sea de servicio. En ocasiones, las críticas están dirigidas a la comida, la música o la aportación de los socios para participar o asistir. ¿De qué nos quejamos los rotarios cuando así nos expresamos? Todos nos estamos quejando de lo mismo: El Programa del Club (el Programa).

Muchos rotarios confunden el Programa con la reunión semanal y con el tópico u orador de la reunión. Pero el Programa es mucho más abarcador que las reuniones semanales, las actividades sociales o las de servicio. El Programa abarca todas esas y muchas más. Por ejemplo, la asistencia a la Conferencia de Distrito, las asambleas, los adiestramientos que ofrece el distrito y hasta la Convención Mundial de Rotary. El Programa debe estar inspirado por la Misión y Objetivo de Rotary y el lema del año adoptado por el presidente de RI. Además, debe responder a las necesidades identificadas en la comunidad. Finalmente, el Programa debe atender y satisfacer las características y necesidades de los socios y sus familiares.

Para que el programa sea efectivo debe ser planificado con esmero y atención a los factores señalados anteriormente. Debe ser preparado con la participación del mayor número posible de socios y con anticipación. Un factor que contribuye a este proceso es la elección de la Junta Directiva del próximo año en diciembre, o sea, seis meses antes del comienzo del año rotario.

En la confección del Programa se deben tomar en consideración los resultados de años anteriores incluyendo los comentarios, positivos y negativos, de los socios. Hay que considerar también las ocasiones especiales tales como el Día de las Madres, el Día de los Padres, Acción de Gracias, el Aniversario del Club, Navidades y otras festividades tradicionales. Es importante recordar que RI sugiere celebraciones mensuales las cuales también se deben incorporar al Programa. El Programa debe tener un balance entre las actividades de servicio, compañerismo y las sociales y

no sobrecargar un mes en particular con actividades similares. Esto suele ocurrir en Navidad cuando se pautan muchas actividades de compañerismo.

Al confeccionar el Programa hay que conocer los recursos disponibles, tanto humanos como económicos, y utilizarlos con efectividad. Esto conlleva asignar tareas específicas y la preparación de presupuestos detallados para las actividades de compañerismo. En la práctica lo que sucede es que no se exigen dichos presupuestos ni se controlan los gastos de las actividades de compañerismo. Por naturaleza humana cada persona a cargo de una actividad quiere superar la actividad anterior y "dar más por menos". El resultado es que en vez de las actividades ser auto liquidables, resultan en déficit. Otro error que se comete es el de asignar actividades específicas siempre a una misma persona que con el paso del tiempo cree tener derechos propietarios sobre la actividad y que su enfoque debe ser el que sigan los demás.

Es aconsejable que haya flexibilidad en el Programa y considerar las varias alternativas disponibles. Un plan rígido completado antes de comenzar el año no estimula la participación de los que no contribuyeron al mismo que deben ser la mayoría. Además, si el Programa del año está completado desde el principio quizás no deje espacio para el elemento sorpresa o la aventura de lo no anticipado. El Programa debe ser aprobado por la Directiva del club y comunicado a los socios para su conocimiento y planificación. No se debe ignorar el hecho de que la divulgación del Programa conlleva el compromiso de la implantación. De no respetarse dicho compromiso, los socios se desilusionan y se pierde la credibilidad y el respaldo de los socios.

Debe haber una evaluación continua del Programa durante todo el año y proveerse el foro adecuado para que los socios se expresen. Los cambios sugeridos se deben discutir con objetividad consciente de que se trata del Programa del club y no el programa del presidente o del grupo que lo preparó. Todos los cambios deben incorporarse al Programa original para que haya un récord permanente del Programa que se implantó. Esto puede servir de guía para el próximo año.

Como podemos apreciar, el Programa es lo que justifica la existencia del club y mantiene a los socios interesados y trabajando unidos hacia un objetivo común: *satisfacer las necesidades individuales, del grupo y de la comunidad.*

LA REUNIÓN ADMINISTRATIVA DEL CLUB

Por lo general, los clubes rotarios celebran una reunión administrativa mensual. sin la presencia de invitados no rotarios. Para esta reunión se debe preparar y repartir a los presentes una agenda para facilitar mantener el orden en la misma.

En dicha reunión el presidente aprovecha para informar a los socios sobre las decisiones de la Junta Directiva en su reunión mensual y de cualquier otro asunto de carácter administrativo. También se le debe informar a los socios sobre los asuntos que estaban pendientes y presentarle un informe financiero.

Los socios, por su parte, deben aprovechar para aclarar sus dudas y preocupaciones sobre los asuntos del club.

En este foro se debe permitir la participación abierta de los socios limitando a un mínimo los tecnicismos parlamentarios.

Lo importante debe ser satisfacer las inquietudes de los socios dentro de un marco de respeto y compañerismo. La actitud y desempeño del presidente como moderador es vital para el éxito de la reunión administrativa.

El presidente y los socios presentes en la reunión deben aprovechar la oportunidad para fortalecer su relación de trabajo en equipo.

LOS MAYORES Y LA INTERNET

La Internet se ha convertido en una herramienta muy útil para muchas personas mayores y retiradas que han recobrado la alegría de vivir gracias a la red. Algunas personas mayores se enfrentan a los avances tecnológicos con optimismo y con ganas de aprender.

Otras, reaccionan con miedo ante la dificultad que puede significar enfrentarse a la tecnología que algunos la presentan como exclusividad de los jóvenes.

Entre los millones de páginas que existen en la red podemos encontrar portales dedicados al ocio y el entretenimiento de las personas mayores. El contenido varía incluyendo desde noticias, salud, viajes, libros, concursos, revistas, descuentos, hasta juegos para escoger.

Sin duda las personas mayores componen uno de los grupos que más puede beneficiarse de la Internet. Son ellas las que más tiempo tienen para conectarse y aprender.

Además de ser una motivación para la creatividad en esta etapa de su vida, la Internet puede ayudar a enfrentar uno de los principales problemas para este grupo de personas: el aislamiento y la soledad.

En este grupo de personas mayores hay muchos rotarios que podrían beneficiarse si los clubes establecieran un programa de orientación y tutoría en el área de computadoras para ellos.

¿PARA QUÉ EXISTEN LOS REGLAMENTOS?

De primera intención, la contestación a esta pregunta parece simple: para establecer el orden y cumplirlos. Pero en la práctica la realidad es otra, ya que siempre estamos “buscándole cuatro patas al gato” para no tener que cumplir con las disposiciones del reglamento que son antipáticas y generan animosidad. En Rotary, dos de estas disposiciones se relacionan con el requisito de asistencia a las reuniones semanales y las obligaciones financieras de los socios.

Los socios de un club rotario tienen que asistir a por lo menos el 30% de las reuniones regulares semanales del club en cada semestre y pagar una cuota mensual fijada de antemano por la Junta Directiva y aprobada por una asamblea de socios. Por lo general, el reglamento de cada club establece las penalidades que se pueden imponer a los socios que no cumplan con dichas obligaciones. La penalidad más severa es la terminación de la membresía en el club cuando se reúnen las circunstancias reglamentarias y la Junta Directiva lo autorice.

Sin embargo, si se hiciera un estudio objetivo sobre las actuaciones de la Junta Directiva de los clubes con relación a estos dos aspectos se encontrarían muchas inconsistencias y apatía en la aplicación del reglamento. Hay casos en que el período de morosidad de los socios excede el período de gracia que establece el reglamento, pero no se da de baja a los socios por no ver reducida la membresía o para que los socios morosos no se molesten.

Hay muchos casos de socios que no cumplen con el requisito de asistencia, pero la Junta no autoriza darlos de baja “porque pagan su cuota religiosamente”, o sea es un asunto puramente económico. En algunos casos, no se dan de baja porque “al club le conviene tenerlos como socios porque son personas importantes” o para no reducir la membresía. O sea, es un asunto puramente de apariencias. ¿Son realmente socios estas personas que no participan para nada en el club?

En las dos situaciones señaladas el reglamento se convierte en letra muerta y solo sirve para cumplir con los requisitos de la franquicia (Charter) o los requisitos legales de incorporación como entidad benéfica. Es curioso que, en algunos casos, los requisitos reglamentarios fueron establecidos por la misma Junta Directiva y ésta podría enmendarlos si considera que son demasiado restrictivos o severos. Pero, por razones que no podemos entender, mantienen intactas dichas disposiciones en el reglamento, pero no se atreven aplicarlas. Entonces, ¿para qué existen los reglamentos?

LOS RECONOCIMIENTOS Y PREMIACIONES EN ROTARY

En junio, el último mes del año rotario, los rotarios del Distrito 7000 pueden observar muchas ceremonias de reconocimiento y premiación en los clubes y en la Conferencia de Distrito. En principio, estos reconocimientos son muy importantes para estimular a los demás rotarios y mantener el entusiasmo de los reconocidos por la labor realizada. Sin embargo, considero que la mejor recompensa para un rotario por el trabajo realizado es la oportunidad para hacer más y mejor trabajo.

Lo que nos trae a considerar este tópico es que muchas veces estas ceremonias pierden su valor y significado porque se otorgan reconocimientos a diestra y siniestra o como dirían en el campo, al por mayor. Quizás en alguna de estas ceremonias tú te has preguntado, en tu interior, por qué una persona en particular fue reconocida o premiada.

Es posible que la persona reconocida se haya hecho la misma pregunta y ella sea la más sorprendida de todos. Esto sucede debido a la práctica generalizada de premiar a todos aquellos que aceptaron servir en una posición o comité sin importar lo que hicieron, si algo, en concreto y el resultado de su gestión. En ocasiones, se puede oír al rotario reconocido expresar que no sabe qué fue lo que él hizo.

Tal vez te ha llamado la atención el que en una de estas ceremonias se llame a varias personas para reconocerlas y no están presentes. Esto se puede proyectar como un desaire a la persona que otorga el reconocimiento, pero, por lo general, lo que refleja es una falta de planificación y comunicación.

En muchas ocasiones, no se le notifica con anticipación a las personas seleccionadas para recibir reconocimientos de manera que hagan planes para asistir a la ceremonia.

En ocasiones, hemos observado el reconocimiento de socios que no están cumpliendo con sus obligaciones financieras y/o de asistencia con el club y Rotary. En el ámbito del Distrito, todos los años se puede observar como varios clubes reciben la mención presidencial y otros reconocimientos a pesar de que no cumplen con el requisito de membresía mínima de RI o no han iniciado damas como socias.

Otro aspecto interesante y sensitivo relacionado con los reconocimientos es el costo que conllevan los símbolos del reconocimiento: placas, trofeos, cerámica, acrílicos, pergaminos, etc. Es lamentable observar que muchas veces los reconocimientos que se otorgan son por la organización de actividades de compañerismo (fiestas) y no por servicio.

Y es más lamentable aun cuando el gasto del club en reconocimientos excede por mucho la cantidad utilizada para servicio a la comunidad. Todo esto en adición al costo de las fiestas.

¿Sabes tú cuánto gasta tu club en reconocimientos y la cantidad dedicada a servicio en la comunidad? Si no lo sabes, pregúntale al Tesorero.

EL SINDROME DE PETER PAN

En ocasiones, cuando alguien en un club rotario comenta que hay que aumentar el número de socios, no es raro escuchar comentarios como: “El tamaño de nuestro club está en su punto ideal.

¿Por qué hay que invitar nuevos socios?” Desafortunadamente muchas veces dicha observación lo que implica o significa es que: “Ahora que yo soy rotario, mi club ha llegado a su tamaño ideal”.

Es conveniente observar que la calidad de los socios de un club no se sacrifica con el aumento en el número de socios. Muchas veces ocurre lo opuesto, especialmente cuando los nuevos socios traen consigo nuevas ideas, entusiasmo y gran energía para dar de su tiempo al club.

Los socios que son reacios a que los clubes rotarios crezcan tal vez prefieran vivir con Peter Pan en la Tierra de Nunca Jamás y los Niños Perdidos, donde los niños nunca crecen.

Pero debemos recordar que Rotary existe en una aldea global en los albores del siglo veintiuno y para sobrevivir en ese ambiente, hay que abandonar Nunca Jamás y permitirnos crecer.

QUO VADIS

Las estadísticas más recientes de Rotary Internacional (RI), basadas en los informes al 31 de octubre de 2005, reflejan una reducción en el número de clubes y de socios en comparación con las estadísticas al 30 de junio de 2005. El número de distritos y los países en que Rotary opera se mantuvo intacto. La reducción es significativa de por sí, pero se hace más significativa cuando consideramos que esto ocurre en el año en que se celebraba el centenario de RI. Esto debe ser y es, motivo de preocupación para RI y los rotarios. Pero no basta preocuparse hay que tomar acciones concretas para detener y reversar esa tendencia. El plan estratégico de RI debe enfocarse en esa dirección.

Pero nosotros no tenemos que mirar únicamente a RI ya que en el Distrito Rotario 7000 de Puerto Rico ha estado ocurriendo la misma situación por varios años. El número de clubes activos, que en una ocasión estuvo cerca de los 50, se ha reducido en un 30% y el total de socios disminuyó durante varios años y en los años recientes ha estado estancado sin aumento significativo de un año a otro. Muchos de los nuevos socios iniciados por los clubes en años recientes son personas retiradas y damas. Con respecto a las damas, habría que ver cuantas de éstas son esposas de rotarios ya que esto reflejaría si de veras hemos hecho un esfuerzo por atraer mujeres profesionales y de negocios que no sean ya parte de la familia rotaria. Nosotros también tenemos que enfocarnos en reversar la tendencia de disminución de socios y hay “mucho tela que cortar” en los clubes cuya membresía no satisface el requisito de membresía de RI.

El peligro de la disminución en el número de clubes y socios en nuestro distrito es obvio. Si no mantenemos el número de clubes en un mínimo de treinta y el número de socios en un mínimo de mil, el Distrito 7000 puede desaparecer y los clubes existentes serían asignados a otro distrito. No podemos darnos el lujo de esperar que se acerque ese momento de peligro. Las acciones concretas hay que tomarlas ahora y la responsabilidad es de cada rotario en cada uno de los clubes.

La pregunta que nos debemos hacer es:

¿Hacia dónde vamos? o ¿Hacia dónde queremos ir?

LOS SOCIOS HONORARIOS

Rotary Internacional les permite a los clubes rotarios designar a ciudadanos distinguidos de la comunidad como socios honorarios por un periodo de un año. Los clubes tienen la discreción de renovar dicha designación anualmente. Aunque el socio honorario no está obligado a iniciarse como socio activo, se espera que su impresión de Rotary sea tan favorable que lo motive a aceptar una invitación al efecto.

En la práctica son muy pocos los socios honorarios que se inician como socios activos. Esto puede deberse a varios factores que están bajo el control del socio honorario tales como su actitud, disponibilidad de tiempo, prioridades, etc.

Sin embargo, hay otros factores que están bajo el control de los clubes. Uno de estos factores es la comunicación efectiva.

En muchas ocasiones, un club inicia a un socio honorario, pero no le abre un expediente personal ni registra su información de contacto. Como resultado, ese socio honorario jamás recibe comunicaciones escritas como las minutas y el boletín, y no se entera de las actividades de servicio y compañerismo.

De manera que el socio honorario no se considera ser parte del club. Cuando esto ocurre, transcurre el año para el cual la persona fue designada como socio honorario y no hubo ningún contacto entre el club y el socio. Así las cosas, la relación que se estableció en la reunión que fue reconocido como socio honorario en vez de tener un resultado positivo tiene un efecto negativo en la percepción del socio honorario hacia Rotary.

¿Ha designado tu club algún socio honorario? ¿Ha sido esta la situación?

LOS LIDERES EN ROTARY

Ser líder en Rotary requiere algo más que carisma o habilidad natural. Requiere preparación y conocimiento cabal de la organización y de la misión por la cual se es responsable. También requiere entusiasmo, firmeza de carácter y un deseo ferviente de triunfar, en vez del temor de fracasar.

El líder rotario integra y unifica a sus compañeros. Este genera entusiasmo y comparte los riesgos y las oportunidades. En los fracasos, expresa su preocupación y simpatías; en los éxitos, participa en la celebración del triunfo. El líder debe ser también un maestro. Como miembro del grupo él debe conocer cómo transformar su equipo de trabajo en una unidad con objetivos claramente definidos.

El líder debe tener coraje para corregir sus errores, visión para aprovechar las oportunidades, y confianza en sí mismo para mantenerse fuera de paso cuando todos los demás marchan al compás de la melodía equivocada.

En Rotary, como en otras organizaciones, el líder es un conductor. Es la persona responsable por decidir hacia dónde debe dirigirse el grupo y luego conseguir la acción necesaria para llegar al objetivo.

El líder convence, pero no se limita solo a eso, él también debe participar en la ejecución del plan. Hay que entender que el líder de un grupo no es necesariamente la persona que tiene el título de presidente, gobernador, administrador, coordinador, etc. O sea, que la posición o título no determina quién es el líder.

El verdadero líder establece su liderazgo a base de sus actuaciones y el respaldo del grupo o de sus seguidores. Para que sus actuaciones sean aceptadas y poder conseguir el respaldo del grupo, el líder debe poseer ciertas destrezas y debe usarlas efectivamente para beneficio de todos.

LA CONFERENCIA DE DISTRITO I

En los años recientes hemos observado una reducción constante en la asistencia de los rotarios a la Conferencia de Distrito. Este patrón puede deberse a varios factores, tales como: (1) factor económico, (2) localización, (3) reducción de rotarios en el distrito y perfil de los rotarios, (3) contenido y formato de la Conferencia y (5) combinación de los anteriores.

Factor Económico

A pesar del costo ascendente de organizar la Conferencia, el costo para los rotarios se ha mantenido en un nivel razonable al compararlo con el costo de las convenciones anuales de otras entidades en Puerto Rico. Por ejemplo: Cámara de Comercio, Colegio de CPA, Colegio de Ingenieros, MIDA, etc.

Hay que estar consciente que los clubes rotarios están financiando la diferencia entre lo que pagan los rotarios y lo que cuesta organizar la Conferencia. Aparentemente, el costo de la conferencia para los rotarios no es la causa principal de la reducción en asistencia a la Conferencia.

Localización

La Conferencia se ha celebrado en diferentes lugares en el área metropolitana de San Juan, y en Ponce, y la situación es la misma. Las Octavitas del Distrito se han celebrado en Ponce, Guayama, San Germán y en Manatí con asistencias razonables. La actividad familiar playera se ha celebrado en Boquerón y en Añasco con asistencias razonables y aunque se ha observado alguna reducción en años recientes, tal vez ésta se puede atribuir a la falta de promoción temprana de la actividad.

Sobre la base de estas observaciones, se puede argumentar que la localización de la Conferencia no es la causa principal de la reducción en asistencia.

Reducción de membresía y perfil de los Rotarios

El número de clubes y de rotarios en el Distrito se ha reducido gradualmente por lo que las expectativas de asistencia deben reducirse también. Los socios nuevos en los años recientes han sido esposas de rotarios y personas mayores retiradas. Las esposas de rotarios no añaden potencial de asistentes nuevos a la Conferencia si antes asistían acompañando a su esposo. Las personas mayores retiradas son menos propensas a participar en actividades formales con programas rígidos y también pueden tener condiciones físicas que no le motiven a asistir.

En el pasado, la Conferencia era la principal actividad de compañerismo en el Distrito. Sin embargo, al comenzar el distrito a organizar la actividad familiar en Boquerón y luego las Octavitas, estas dos actividades informales vinieron a satisfacer las necesidades de compañerismo a nivel de Distrito desplazando así a la Conferencia.

Este podría ser uno de los factores causantes de la disminución de asistencia a la Conferencia de Distrito.

LA CONFERENCIA DE DISTRITO II

En años recientes, hemos observado una falta de información anticipada sobre la Conferencia. Se menciona la fecha y el sitio, pero no se ofrecen detalles sobre las actividades. Además, la Conferencia se planifica para los rotarios y sus cónyuges y no como una actividad familiar.

A pesar de que se planifica una Asamblea de delegados, por lo general, no hay mucho que discutir y muchos socios consideran que lo poco que se somete a discusión ya está “planchado”. En el pasado, uno de los atractivos para la asistencia era la competencia entre los candidatos a Gobernador. Al presente, sólo hay un candidato que se escoge con tres años de anticipación, lo que le resta interés a la Conferencia.

Si revisamos las Conferencias pasadas podemos observar que, en términos generales, las actividades son las mismas. El cóctel del viernes por la noche, las plenarias del sábado en la mañana, el almuerzo siempre al final de la tarde, la actividad formal del sábado en la noche, el “brunch” del domingo, el almuerzo de cambio de mando que se extiende hasta final de la tarde.

En adición, los asistentes deben escuchar pacientemente los innumerables (cinco o seis) mensajes del representante del presidente de Rotary Internacional. No se debe ignorar el dicho de que “lo poco agrada, lo mucho enfada”. No siempre los representantes del presidente son buenos oradores y en ocasiones los mensajes resultan ser repetitivos. En resumen, que el contenido y formato de la Conferencia adolecen de originalidad e innovación, aspectos que tal vez puedan estar fuera del control parcial o total del distrito. Sería interesante conocer cuál es la tendencia en otros distritos en las Zonas 33 y 34 y en otros distritos de los Estados Unidos.

Los anteriores comentarios pueden llevar a la conclusión de que la principal causa de disminución en la asistencia a la Conferencia de Distrito es la falta de originalidad e innovación en el contenido y formato de la Conferencia agravada por la falta de información anticipada sobre la misma.

Ahora ¿qué?

¿Qué piensas tú de esta situación? La solución no está en los manuales de RI ni en el reglamento y los estatutos de tu club; la solución está en tus manos. ¿Qué estás haciendo o qué vas a hacer, para ser parte de la solución? ¡Se nos está haciendo tarde!

LA IMAGEN DE ROTARY I

El presidente de Rotary Internacional, Carl-Wilhem Stenhammar, designó en el año 2005-06 un comité para estudiar la imagen de Rotary y hacer las recomendaciones correspondientes. Este hecho de por sí es un indicio de que hay una preocupación de que algo pueda andar mal con la imagen de Rotary. Veamos algunos síntomas:

La meta de RI era alcanzar una membresía mundial de 1,500,000 para el 2005, año del centenario, pero dicha meta no se alcanzó. Por el contrario, las estadísticas vitales de RI reflejan una disminución en el número de clubes y socios en el año que finalizó en el 2005, a pesar del agresivo plan de extensión a través del mundo.

A pesar de que, en el año 2005 Rotary celebró 100 de servicio a la comunidad mundial, la publicidad externa recibida no fue la esperada. De hecho, mucha de la publicidad fue generada por iniciativa de RI lo que conlleva un costo altísimo. Esto es inexplicable si consideramos la hoja de servicio en esos primeros 100 años. Pero eso es de conocimiento limitado, aún para los rotarios, porque por mucho tiempo RI no capitalizó los beneficios de las relaciones públicas y la publicidad externa.

En la pasada década hemos visto como RI ha catapultado a la Fundación Rotaria a un alto nivel de reconocimiento mundial con sus programas internacionales y en especial con el programa de Polio Plus. Los principales programas de la Fundación son de carácter internacional y en muchos países extranjeros pueden ver la ayuda recibida como una intervención o quizás una obligación más de los americanos. Lo que sí se puede percibir que mientras el volumen de servicio internacional ha aumentado, el servicio a la comunidad en los clubes ha disminuido. Esto se debe en parte a que el esfuerzo de los clubes ha estado dirigido por RI. a respaldar los programas de la Fundación y los pocos recursos financieros de los clubes y sus socios han sido desviados del nivel local al nivel internacional. El resultado de dicho esfuerzo lo pueden apreciar, quizás, algunos rotarios, pero externamente, en las comunidades donde operan los clubes, ese esfuerzo internacional no es conocido ni apreciado.

En resumen, que mientras RI ha tenido un éxito extraordinario en promover la Fundación Rotaria, se ha olvidado de la importancia del servicio en la comunidad y esto ha permitido que la imagen de la Fundación haya opacado la imagen de Rotary. O sea, que el éxito de la Fundación Rotaria ha sido como un cuchillo de dos filos para RI. Como resultado, Rotary ha dejado de ser atractivo para los profesionales y hombres de negocios cuya preocupación principal es su comunidad. Los que se mantienen o se inician en Rotary se concentran en el compañerismo relegando el servicio a un segundo plano y eso puede implicar que se nos vea como un club social más.

Así es como yo veo las cosas, pero, sería interesante saber cómo las ves tú, *¡exprésate!*

LA IMAGEN DE ROTARY II

Anteriormente hemos comentado la situación respecto a la imagen de Rotary en relación con el impacto del éxito de la Fundación Rotaria. En esta ocasión vamos a discutir una situación concreta que se ha prolongado por muchos años con el visto bueno de la Junta directiva de RI.

La rueda rotaria ha sido el símbolo oficial de Rotary desde sus inicios y fue adoptada en su diseño actual de 24 dientes, seis rayos y una chaveta en su centro, en el 1923. Desde el 1911 hasta el 1950, Rotary tenía dos lemas oficiales: Dar de Sí Antes de Pensar en Sí y Se Beneficia Más el que Mejor Sirve. El consejo de Legislación de 1989 estableció que Dar de Sí Antes de Pensar en Sí sería de ahí en adelante el lema principal de Rotary ya que era el que mejor explicaba la filosofía de servicio voluntario sin egoísmo. Hasta aquí todo está claro y tiene mucho sentido – un símbolo y un lema.

Sin embargo, en el año 1955 ocurre un cambio simpático que fue bien recibido y se ha mantenido vigente desde entonces hasta el presente. En dicho año, el presidente de RI, A. Z. Baker, anunció que el lema “Desarrollar Nuestros Recursos” serviría como énfasis en su programa rotario. Desde entonces cada presidente de RI ha adoptado un lema y un símbolo o logo para su año rotario diferente al lema y símbolo oficial de Rotary. Cuando Carl-Wilhem Stenhammar adoptó la rueda rotaria y el lema Dar de Sí Antes de Pensar en Sí. Para el año 2005-06 lo vimos con optimismo porque pensamos entonces que por fin Rotary volvía a sus raíces. Pero que “poco duró el momento aquel de felicidad” ya que el presidente de RI para el 2006-07 anunció el pasado mes de marzo un nuevo lema y símbolo para su año rotario. Como verán durante los pasados cincuenta años RI ha tenido más de cincuenta lemas y símbolos “oficiales”. En algunos años, en presidente de RI también adoptaba un himno rotario para su año.

Esta situación se complica aún más cuando algunos gobernadores de distrito adoptan su propio lema y símbolo para su año rotario.

Es curioso observar que el emblema o símbolo de RI está registrado en la Oficina de Patentes y que RI ha establecido guías para evitar que se modifique el símbolo, pero ha permitido su substitución total durante los pasados 50 años. Como resultado de esta situación, la imagen que hemos proyectado al mundo externo ha sido una confusa, que cambia anualmente, y que no refleja la de una organización con objetivos claros y definidos. A todos los efectos prácticos, la rueda rotaria y el lema han perdido su significado y valor original. Si el lema y el símbolo son el reflejo de la imagen de una organización, entonces la imagen de Rotary ha perdido su significado y valor original.

UN HIMNO ROTARIO PARA EL DISTRITO

En el año 1917 Harry Ruggles inició en el Club Rotario de Chicago la costumbre de cantar al comienzo de cada reunión del club. Al presente, una mayoría de los clubes rotarios en el mundo siguen esa tradición cantando el himno del club o cualquier otra canción apropiada al comienzo de su reunión semanal.

Dicha tradición eventualmente fue adoptada por algunos de los clubes en el Distrito 7000 de Rotary Internacional en Puerto Rico. Sin embargo, sólo un puñado de clubes en Puerto Rico tiene su propio himno o cantan al comienzo de la reunión. El Club Rotario de Río Piedras tiene su propio himno, compuesto por uno de sus socios. Dicho himno es de carácter general y refleja en su letra y su melodía el espíritu rotario de servicio y compañerismo y el lema de Rotary: Dar de sí antes de pensar en sí.

El Distrito Rotario 7000 no tiene un himno rotario y tal vez sería conveniente que el Distrito adoptara el himno del club de Río Piedras como su himno rotario. De materializarse esta propuesta con la aprobación del club de Río Piedras, los clubes del Distrito tendrían un himno rotario uniforme para cantar al comenzar sus reuniones semanales. Naturalmente, los clubes que ya tienen su himno rotario estarían en libertad de cantar cualquiera de los dos himnos. A continuación, la letra del himno de Río Piedras.

HIMNO DEL CLUB DE RÍO PIEDRAS

CORO:

Ser rotario es dar de sí
con amplitud, sin anhelo
de recompensa del cielo
antes de pensar en sí.

Se vierte una frase de aliento al vencido.
con una sonrisa que inspire bondad
o se ofrece un brazo de apoyo al caído,
y se trata al pobre con real humildad.

Para el Rotarismo sólo existe un mundo
en que el hombre viva en estrecha hermandad
mutua tolerancia, y cada segundo
con desprendimiento y veraz probidad

CORO:

Ser rotario es dar de sí
con amplitud, sin anhelo
de recompensa del cielo
antes de pensar en sí.

¿QUIEN EMPACA TU PARACAIDAS ROTARIO?

Charles Plumb, un graduado de la Academia Naval de los Estados Unidos fue piloto de avión de combate en Vietnam. Después de setenta y cinco misiones de vuelo, su avión fue derribado por un proyectil tierra-aire. Plumb saltó de su avión en llamas y fue capturado por el enemigo, pasando seis años en una prisión comunista. Tras sobrevivir aquella crisis, actualmente dicta charlas sobre las lecciones que aprendió durante dicha experiencia.

Un día, cuando Plumb y su esposa se encontraban en un restaurante, un hombre de otra mesa se les acercó y le dijo:

-- Tú eres Plumb! Tú volabas aviones de combate en Vietnam, con base en el portaaviones Kitty Hawk. A ti te derribaron en acción, ¿verdad?

-- ¿Cómo sabes todo eso? – preguntó Plumb.

-- Porque yo era quien empacaba tu paracaídas – contestó el hombre.

Plumb casi perdió el aliento, entre sorprendido y agradecido.

El hombre estrechó su mano y le dijo: “Parece que hice buen trabajo”.

Plumb le aseguró: “Estoy seguro de eso porque de otra manera no estaría hoy aquí”.

Plumb no pudo dormir aquella noche, pensando en aquel hombre. En su libro comenta: “Seguía pensando cómo se habría visto en su uniforme azul de la Armada, con su gorrito característico y los pantalones acampanados. Me pregunté cuántas veces le habría pasado por el lado en el Kitty Hawk; cuántas veces lo habría visto sin siquiera decirle: Buenos días, ¿cómo estás? o cualquier otra cosa, porque como entenderán, yo era un piloto de avión de combate y el tan sólo era un marinero...”

Plumb pensó acerca de las muchas horas que aquel marinero había invertido en una alargada mesa de madera, en el más recóndito de los compartimientos del portaaviones, doblando y empacando los paracaídas, teniendo en sus manos, en cada ocasión, el destino y la seguridad de alguien a quien no conocía personalmente.

¿Quién empaca tu paracaídas rotario? Todos tenemos a alguien que nos ayuda a cumplir con nuestra labor diaria en el club o en el distrito. Tal vez sea tu cónyuge, un familiar, un amigo, un compañero rotario...

Reconoce y valora a esa gente que “empaca tu paracaídas rotario” y hazles saber que los aprecias como parte clave de tu equipo de trabajo que cada día enfrenta el desafío de vivir y de servir.

UNO NO DA, ELIGE CUATRO

Ese parece ser el lema de Rotary internacional aplicable al proceso de nominación y elección del Gobernador de Distrito. Debido a este proceso, durante el segundo semestre del año rotario los distritos tienen cuatro rotarios con el nombre de Gobernador de Distrito, aunque con distintos apellidos. A saber, Gobernador de Distrito, Gobernador de Distrito Electo, Gobernador de Distrito Nominado y Gobernador de Distrito Propuesto.

Es curioso observar que Rotary Internacional no sigue el mismo proceso para nominar y elegir su presidente. A nivel internacional, solo existen tres rotarios con el nombre de: presidente, presidente Electo y presidente Nominado.

El tener un presidente en funciones y tres en línea de espera me parece que es único de Rotary Internacional. De hecho, lo común y corriente en la mayoría de las organizaciones es tener un presidente en funciones y un presidente electo. Esto provee para una transición armoniosa y ordenada a fin del año fiscal si los actores siguen un solo libreto al pie de la letra. Pero, en muchas ocasiones esa no es la realidad porque cada actor tiene su propio libreto listo para implantarlo tan pronto tome posesión. El que haya más de dos personas nominadas no resuelve esa situación.

Todos los procedimientos adoptados por las organizaciones tienen sus puntos positivos y negativos. Es posible que el tener cuatro rotarios comprometidos con el Distrito pueda despejar dudas sobre la disponibilidad de candidatos y proveer cierta estabilidad a un distrito. Sin embargo, hay que considerar que en un momento dado habrá cuatro ‘gobernadores’ reclutando socios para su equipo de trabajo. Esto puede crear conflictos ya que los socios se amarrarán con uno u otro, limitando su disponibilidad a corto plazo.

También debemos reconocer que los seres humanos tenemos la tendencia de “guardar las ideas y los proyectos para cuando a mí me toque”. Dicha actitud promueve la posposición de la implantación de buenas ideas o la realización de buenos proyectos que tal vez sean necesarios en el presente y no en el futuro.

El procedimiento en vigor también tiene un efecto multiplicador cuando los socios de los clubes se comprometen a trabajar con dos o tres años de anticipación en el ámbito del Distrito. Cuando los cuatro gobernadores completan su “gabinete de distrito” un número significativo de socios limitan su participación en sus clubes “porque están trabajando en el distrito”. ¡Cuántas veces hemos escuchado esa excusa para justificar las ausencias a las reuniones y actividades de los clubes! Pero como uno no da, elige cuatro.

LA INICIACION DE NUEVOS SOCIOS

La iniciación de socios es uno de los grandes acontecimientos que ocurren cada día en algún club rotario del mundo. Sin embargo, algunos clubes rotarios desperdician la magnífica oportunidad que representa cada iniciación para encaminar a los nuevos socios en la vida rotaria y reafirmar el compromiso de los socios existentes. La iniciación, aunque sea de un solo socio, justifica realizarla en un programa dedicado exclusivamente a dicho propósito. Sin embargo, en la práctica la realidad es otra.

En muchos clubes esa costumbre realizar la iniciación de socios como relleno de otros programas con oradores o como relleno de programas en los cuales se conmemora alguna festividad como el Día de las Madres, Día de los Padres, Aniversario del Club, etc. Esto relega a un segundo plano de importancia la iniciación de los socios y contradice lo que predicamos sobre la necesidad e importancia de traer nuevos socios a Rotary. Esto es algo que cala hondo en la percepción de los nuevos socios y definitivamente no es un buen comienzo. El dicho en inglés “A Good Beginning Makes a Happy Ending” aplicaría a esta situación, pero en la versión negativa.

Además del aspecto filosófico institucional, está el aspecto logístico. La orientación de un candidato requiere el mismo esfuerzo que orientar a varios candidatos y la organización de la iniciación conlleva el mismo esfuerzo no importa el número de candidatos. Así las cosas, un enfoque práctico sería reservar dos tres reuniones durante el año para hacer las iniciaciones de manera que los esfuerzos de reclutamiento se hagan con anterioridad a dichas fechas.

Hagamos de la ceremonia de iniciación de socios una ocasión memorable que encienda y mantenga la ilusión de servir a través del compañerismo dando de sí antes de pensar en sí.

LA CARTA MENSUAL DEL GOBERNADOR

Entre las funciones que Rotary Internacional (RI) le asigna al gobernador de Distrito está la de preparar y enviar una carta mensual al presidente y al secretario de cada uno de los clubes en su distrito. Dicha carta debe incluir información de actualidad sobre las actividades del Distrito y de RI y un mensaje motivador del Gobernador de Distrito (GD). El presidente y el secretario deben compartir el contenido de la carta con los socios de su club. Esto lo pueden hacer oralmente en una de las reuniones semanales o distribuyendo a los socios copia de la carta del gobernador.

Al presente, algunos gobernadores de Distrito en Rotary han convertido la carta mensual en un boletín y en ocasiones en una revista. Esto se traduce en una comunicación de varias páginas a colores, con fotos de actividades del distrito y de las visitas del Gobernador a los clubes. Por lo general, dicha publicación se imprime en una imprenta con el agravante de los costos de impresión. Además, en algunos distritos, el Gobernador envía la publicación a todos los socios del distrito, ya sea por correo o a través de los vicegobernadores. Esto circunvala la cadena de comunicación establecida por RI que comienza cuando RI envía los comunicados a los gobernadores para que estos compartan la información con los presidentes y secretarios de los clubes. Quizás el hecho de que algunos gobernadores se desvíen de la cadena puede reflejar desconfianza en la cadena o en sus eslabones. También se puede observar que, en algunos distritos, la comunicación del Gobernador ya sea una carta, un boletín o una revista, se publica y envía a los socios tardíamente siendo el atraso, en algunos casos, de meses. Como resultado, los socios del distrito reciben la información y promoción de actividades ya celebradas y sobre fechas límites ya expiradas. Lo práctico y razonable sería que la carta mensual de marzo, por ejemplo, se recibiera a principios de marzo y no en abril o mayo.

En ocasiones hemos recibido en los meses de agosto y septiembre las cartas mensuales correspondientes a meses anteriores a junio 30, cuando terminó el año rotario. Esto puede reflejar un énfasis de forma sobre sustancia porque al enviarlas el gobernador de turno puede reclamar que durante su año preparó y envió las doce cartas mensuales, sin aclarar que todas salieron atrasadas. Hemos escuchado a algunos funcionarios de distrito expresar que los socios le preguntan por la carta mensual y se quejan de no estarla recibiendo. Sin embargo, es muy probable que esos mismos socios hayan recibido, con mucha anticipación, toda la información que incluiría la carta del Gobernador, pero no están conscientes de que lo importante es la información (la sustancia) no la carta o boletín (la forma).

En los albores del Siglo 21, con todos los avances tecnológicos en las comunicaciones, los líderes rotarios tienen la necesidad de utilizar dichos recursos para acelerar el proceso de comunicación con los socios. Los rotarios, por su parte, tienen la oportunidad de hacer uso de dichos recursos para mantenerse al día y satisfacer sus inquietudes de servicio a través del compañerismo rotario.

UN ROTARIO EFECTIVO

A veces escuchamos comentarios de que un compañero es un buen rotario porque sabe mucho de Rotary o porque no trabaja y tiene tiempo de sobra. Definitivamente estos son dos elementos importantes para ser efectivos como rotarios. Sin embargo, hay un tercer elemento que es mucho más importante que estos dos, y es la voluntad o actitud de la persona.

Conocimientos sobre Rotary

Todo lo que un rotario necesita saber sobre Rotary está escrito y disponible en las publicaciones impresas de Rotary Internacional y en portal en la Internet. El portal es accesible las 24 horas del día siete días a la semana y allí se pueden identificar todas las publicaciones. Lo importante es que uno sepa lo que va a buscar para satisfacer sus necesidades como rotario o meramente para mejorar su conocimiento general sobre RI y sus programas.

Disponibilidad de Tiempo

El asunto de la disponibilidad de tiempo es algo relativo porque todos tenemos disponibles el mismo tiempo medido en años, meses, días, horas y segundos. Lo importante sobre el tiempo disponible es cómo lo distribuimos o cuáles son nuestras prioridades. Si incluimos a Rotary entre nuestras prioridades, buscaremos como asignarle tiempo para cumplir con nuestra responsabilidad como rotarios.

Voluntad y Actitud

Un rotario podrá tener muchos conocimientos sobre Rotary y tener mucho tiempo disponible, pero si no tiene la voluntad y la actitud necesaria para comprometerse con Rotary no será un rotario efectivo. Identifica un rotario con la voluntad y la actitud positiva y verás que ese rotario se encargará de asignarle la prioridad correspondiente a Rotary y de ampliar sus conocimientos sobre Rotary.

El rotario comprometido superará las expectativas del grupo mientras que el rotario instruido y con tiempo disponible pero indiferente, defraudará al grupo. El primero realizará las tareas que le asignen o las que él emprenda por iniciativa propia mientras que el segundo siempre encontrará una excusa para no hacer la tarea o justificar sus fracasos

Medita sobre este tema y decide en cuál de estos grupos estás tú y en cuál quisieras estar.

LAS DECISIONES Y ACTUACIONES DE UNA JUNTA

A menudo escuchamos a oficiales de un club expresar que “esta Junta no puede comprometer a Juntas futuras”. Esta observación está reñida con la realidad porque, por lo general, todas las decisiones y acciones de una Junta comprometen a las juntas futuras ya que la Junta actúa a nombre del ente corporativo, que es el responsable en última instancia.

Veamos algunos ejemplos de decisiones y actuaciones de una Junta que definitivamente comprometen a las Juntas futuras:

1. Iniciación de nuevos socios.
2. Elección de directores y oficiales
3. Contratación de personal
4. Préstamos y líneas de crédito
5. Promulgación de Reglamentos
6. Manuales de Operaciones
7. Contratos de arrendamiento

Hay un refrán que dice que “para muestra basta un botón” y aquí hemos mostrado varios botones. Sin embargo, hay que reconocer que cada Junta tiene la facultad de tomar sus propias decisiones y actuar dentro de los poderes y limitaciones que establecen la ley y los reglamentos vigentes. Una Junta puede revocar decisiones y actuaciones de una junta anterior, pero, debe estar consciente de las consecuencias legales y económicas de dichas revocaciones.

De manera que lo importante es que la Junta tome sus decisiones y actúe basada en un análisis de las situaciones individuales respaldado por información confiable, y que se asesore adecuadamente antes de actuar.

¿QUIÉN ES RESPONSABLE DEL ÉXITO DE UN CLUB ROTARIO?

AUNQUE MI MAQUINILLA ES VEJETA, TRABAJA BIEN, EXCEPTO POR UNA TONDA. YO PREFERRIRÍA QUE TRABAJARA PERFECTAMENTE. ES VERDAD QUE HAY CUARENTA Y POCO DE TONDA QUE TRABAJAN BIEN, Y QUE UNA SOLA TONDA NO DEBE HACER MUCHA DIFERENCIA.

ALGUNAS VECES LOS SOCIOS DE UN CLUB ROTARIO SON COMO MI MAQUINILLA. NO TODOS LOS SOCIOS TRABAJAN COMO DEBE SER. AL QUE NO ESTÁ TRABAJANDO COMO DEBE SER DIRÁ: "YO SOLO SOY UNO DE LOS SOCIOS Y SOLO NO DEBE HACER MUCHA DIFERENCIA". PUES SI HACE DIFERENCIA PORQUE PARA LOGRAR UN CLUB EFICIENTE, SE NECESITA LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS, SIN EXCEPCIÓN.

LA PRÓXIMA VEZ QUE PIENSES QUE ERAS SOLO UNO ENTRE MUCHOS Y QUE TUS ESFUERZOS NO SON IMPORTANTES, ACUERDATE DE MI MAQUINILLA Y PIENSA QUE ERAS UNA PERSONA CLAVE EN TU CLUB Y SE NECESITA QUE ESTÉS PREPARADO EN TODO MOMENTO PARA QUE TODOS JUNTOS LOGREN QUE EL CLUB SEA UNO ÉXITOSO.

CONFIO QUE HAYAS ENTENDIDO EL MENSAJE.

ESTOYAS TAQUI

Estoyas Taquí¹ es uno de esos tipos raros que he conocido. Al decir “tipo”, no lo digo en tono despectivo, sino que, cordialmente, uso este vocablo para describir una clasificación de la que se abusa mucho en los clubes rotarios. Por si alguien pudiera darse por aludido y tomarlos a ofensa, me apresuro a añadir que, físicamente este compañero y amigo es un buen tipo. Es más, Estoyas Taquí es inteligente y trabajador, pero esta última cualidad es la que, paradójicamente, le causa trastornos a nuestro club rotario. Cada vez que le ofrecemos un puesto en la directiva, o le encomendamos una pequeña misión, se le pone la cara más triste que una deuda vencida en Noche Buena, se le va la mano derecha hacia arriba, a la altura del mentón, traza con ella una línea horizontal, y lanza el siguiente quejido:

-- “Lo siento mucho compañero, pero estoy hasta aquí... ¡Vamos que si por desgracia llegaran a subir dos pulgadas más las aguas, se ahogaría este sacrificado rotario! Sigue su inmediata explicación: “Agradezco mucho la inmerecida distinción, pero estoy muy ocupado y, desgraciadamente, no puedo aceptar”.

Y todos nosotros, los que tratamos de hacer lo que se pueda, parece que somos más vagos que una promesa, y al escuchar a nuestro compañero, nos ponemos más tristes que el acreedor de un hombre a quien le hemos prestado dinero sin exigirle fiador ni fianza. Nos entristecemos al pensar que si todos nuestros compañeros inteligentes y trabajadores (y además, buenos tipos), estuvieran siempre “hasta aquí”, el que sin remedio se hundiría sería nuestro club. Cierto es que en los bancos de los parques podríamos encontrar sentados, hasta el Día del Trabajo, un gran número de tipos con tiempo en exceso disponible, pero éstos, también, paradójicamente, tienen el inconveniente de no estar nunca ocupados. En el mar de responsabilidades, no saben nadar. Es más, no quieren ni mojarse la ropa, y a expensas de ellos, al club se lo llevaría la corriente.

¹ Esta reflexión es original del EGD Manuel Rodríguez Ramos, quien dirigió el Distrito Rotario 7000 en año rotario 1951-52. El CR Manolín presidió el Club Rotario de Río Piedras en el año 1948-49. El CR Manuel Rodríguez Ramos dejó muchas huellas en el Club y en el Distrito y fue inspiración para muchos de nosotros.

SABIDURIA ROTARIA

Todos los rotarios sienten entusiasmo a veces. Algunos pueden sentirlo por 30 minutos, otros por una semana y hasta por un mes. Sin embargo, el rotario exitoso es aquel que hace del entusiasmo un hábito.

Todos los rotarios son iguales en las promesas que hacen; es con sus obras donde se distinguen. La fortaleza de un rotario consiste en averiguar el camino por donde uno se dirige a servir y caminar por él.

El Rotario que canta sus propias alabanzas siempre lo hace en el tono equivocado. Una característica de un buen rotario es honrar sin envidia a otros rotarios que se distinguen.

El secreto del éxito de un rotario radica en ser como un ánade en el agua – tranquilo e imperturbable por encima, pero chapoteando furiosamente por debajo.

La medida de un rotario no radica en lo que hace el día de la reunión del club, sino en lo que hace y quién es los otros seis días de la semana.

El rotario que nace con un talento que le ha sido dado con el propósito de usarlo, encuentra su mayor felicidad al darle su justo uso.

El futuro de Rotary le corresponde a aquellos rotarios que ven las posibilidades antes de que estas sean obvias.

Un club rotario debe ser como la tripulación de un barco; todos los socios tienen que estar preparados para asumir el mando, cuando sea necesario.

EL AÑO DEL 75 ANIVERSARIO Y DE LA MISERICORDIA

El Papa Francisco proclamó el año 2015-2016 como el Año de la Misericordia con la exhortación no solo a reflexionar sobre la Misericordia sino a ponerla en práctica a través de obras concretas. Esta celebración coincide con la celebración del 75 aniversario del Club Rotario de Río Piedras y debemos reflexionar sobre cómo nuestro Club ha puesto en práctica la misericordia.

Jesús nos enseña lo qué es la misericordia en todo lo que hace, en su actitud frente al dolor o la necesidad. Cada página del Evangelio es una muestra de su misericordia con todos. Porque Jesús hace de la misma misericordia algo constante.

En la Última Cena del primer Jueves Santo Jesús lavó los pies a los apóstoles como señal de humildad y disposición a servir y no a ser servido.

En ese momento comenzó la revolución de la palangana y la toalla; quedó establecido el servicio al prójimo como obra de caridad, de misericordia, o sea, como una manifestación de amor al prójimo. Jesús nos enseñó, a su paso por la Tierra, que sirviendo al prójimo podemos alcanzar nuestra propia felicidad. El campo de la misericordia es tan grande como la miseria humana que se trata de remediar; pues eso es la misericordia: "*compasión de la miseria ajena, que nos mueve a remediarla, si es posible*" (San Agustín).

En el orden físico, intelectual y moral, el hombre puede estar lleno de calamidades y miserias. Por eso las obras de misericordia son innumerables.

Sin embargo, Jesús le señaló a Santa Faustina algunas obras:

Obras de misericordia corporales

1. Dar de comer al hambriento.
2. Dar de beber al sediento.
3. Vestir al desnudo
4. Visitar a los enfermos
5. Asistir al preso
6. Dar posada al caminante
7. Sepultar a los muertos.

Obras de Misericordia espirituales

1. Enseñar al que no sabe
2. Dar buen consejo al que lo necesita.
3. Corregir al que se equivoca.
4. Perdonar las injurias.
5. Consolar al afligido.
6. Tolerar los defectos del prójimo
7. Orar por los vivos y muertos

Los rotarios del Club Rotario de Rio Piedras pueden preguntarse ¿Qué estamos haciendo nosotros para celebrar el Año de la Misericordia durante nuestro 75 Aniversario de servicio en la comunidad? También pueden preguntarse, ¿Qué obras de misericordia ha hecho nuestro Club durante esos 75 años que justifiquen una celebración? La contestación a esa pregunta la encontrarán en el resumen de las obras de servicio que el Club ha realizado en eso 75 años.

Si revisan dicho resumen verán que: a) hemos dado de comer al hambriento, b) hemos dado de beber al sediento, c) hemos vestido al desnudo, d) hemos visitado a los enfermos, e) hemos dado posada a los caminantes, f) hemos, hemos participado en la sepultura de los muertos, g) hemos enseñando a los analfabetas, h) hemos aconsejado a los necesitados, i) hemos corregido a los que se han equivocado, j) hemos perdonado injurias personales y colectivas, k) hemos consolado a los afligidos, l) hemos orado por los vivos y los muertos y m) hemos tolerado muchos defectos personales y colectivos.

En fin, nuestra existencia como Club se ha distinguido por nuestras obras de misericordia en la comunidad local e internacional. Tenemos que estar agradecidos al fundador de Rotary Internacional, Paul Harris, a nuestro club padrino, el Club Rotario de San Juan, a los 25 socios fundadores del Club y a los muchos compañeros rotarios que han dado de su tiempo para servir en la Junta de Directores del Club anualmente y también a aquellos compañeros rotarios (vivos y difuntos) que han sido los verdaderos héroes al aceptar las encomiendas de llevar a cabo las actividades del Club a través de las diferentes avenidas de servicio de Rotary.

El lema rotario es *“Dar de Sí antes de pensar en Sí”* y la expresión más sublime de ese lema es “dar la vida por los demás” sin esperar recompensa. El mejor ejemplo de vivir ese lema nos lo dio Jesucristo que dio su vida por nosotros en la Cruz. El credo de otra organización de servicio en la comunidad decía que “servir a la humanidad es la mejor obra de una vida”. Entiendo que la mejor recompensa para el rotario que sirve es la oportunidad de seguir sirviendo con el objetivo de mejorar.

Considero que los rotarios de Rio Piedras han hecho una buena obra de servicio y se han ganado el derecho de celebrar por todo lo alto su septuagésimo quinto (75) aniversario y la oportunidad de seguir sirviendo dando de Sí antes de pensar en Sí. **¡FELIZ ANIVERSARIO!**

AGRADECIMIENTOS

Un fuerte abrazo solidario a los miles de compañeros rotarios que por los pasados 48 años han compartido con nosotros sus penas y alegrías, sus triunfos y sus fracasos, sus críticas constructivas, y muy especial a aquellos que han confiado en nosotros en la búsqueda de orientación y apoyo para sobrellevar los retos existenciales que nos presenta la vida.

De todos ellos hemos aprendido algo que nos ha ayudado a crecer como rotario y como ser humano en pie de lucha para *Dar de Sí antes de Pensar en Sí*.

Confío conservar y mejorar dichas relaciones para poder disfrutar a cabalidad el invierno de la vida.

Un reconocimiento especial para el presidente del Club Rotario de Rio Piedras, CR Luis Nieves Morillo, quien revisó el contenido de los artículos y se aseguró de la uniformidad del tipo y tamaño de los textos y el aspecto visual del documento. Además, aprobó el financiamiento de la impresión para el beneficio de todos los socios del Club y puedan recibir una copia de este documento.

Mi gratitud incondicional para mi esposa Hedda y nuestros seis hijos, quienes siempre han sido cómplices ideales para poder poner en acción la filosofía de servicio de Rotary a nivel local, nacional e internacional.

Finalmente, pero lo más importante, ha sido la bendición de Dios que nos ha dado salud y nos ha abierto caminos para permitirnos caminar hacia El de la mano de su madre María, a impulsos del Espíritu Santo.

Guaynabo, Puerto Rico,

16 de junio de 2022