

Rotary  
Club Milano Manzoni Studium



# ROTARY ACADEMY



**UMANESIMO  
AI TEMPI  
DELL'INTELLIGENZA  
ARTIFICIALE**

# IL ROTARY

---

È una organizzazione mondiale, presente in oltre 220 paesi e aree geografiche, con oltre 1 milione e quattrocentomila soci impegnati ogni giorno a migliorare la comunità in cui vivono e la comunità mondiale, fedeli ai valori

costitutivi: amicizia, integrità, diversità, servizio, leadership.

Il Rotary non risolve le criticità de mondo ma, utilizzando le professionalità dei propri soci, le identifica, le analizza e propone soluzioni coinvolgendo le istituzioni e coloro che possono svolgere un ruolo risolutivo nei problemi del reale.



# IL ROTARY CLUB MILANO MANZONI STUDIUM

La scelta del nome, MILANO MANZONI STUDIUM, ha indicato con chiarezza, fin dalla sua nascita, l'obiettivo e il metodo di lavoro: una volontà di esplorazione continua e di approfondimento, oltre i confini delle competenze

personali acquisite e consolidate giorno per giorno, sui temi connessi ai cinque valori cardini del Rotary e cioè amicizia, integrità, diversità, service e leadership.

Ciascuno di questi valori comporta conoscenza della realtà sociale, economica e istituzionale nel suo divenire, competenza sugli strumenti per poter intervenire su questa realtà e disponibilità ad impegnare le proprie risorse intellettuali e personali per portare un contributo positivo. In sintesi, una scelta di volontariato basata su competenza, visione e umiltà. La risposta che il Club Milano Manzoni Studium ha individuato per lo svolgimento della sua missione è stata l'Academy, nel suo significato originale di ricerca e confronto, arricchito dalle esperienze storiche di aderenza alle esigenze operative: quindi, creare conoscenza e trasmettere conoscenza, e impegnarsi per il futuro.



# LA ROTARY ACADEMY

Il Club Milano Manzoni Studium può contare al proprio interno su un ventaglio di competenze ampio e trasversale a settori sia umanistici che scientifici.

La Rotary Academy, oggi impegnata nella fase iniziale di acquisizione

di piena consapevolezza di tali competenze, se ne propone la loro valorizzazione in tre direzioni:

- **all'interno del Club**, come occasione di crescita, personale e collettiva, in termini di idee, progetti e relazioni.  
Metodologia: costituzione di gruppi tematici, definizione di aree di approfondimento e attività di ricerca/sperimentazione per creare, anche con alleanze e collaborazioni, nuova conoscenza per sé e per gli altri sui problemi emergenti dei nostri giorni. Quindi, CREARE CONOSCENZA
- **all'esterno del Club**, proponendosi come punto di riferimento per temi e problemi su cui i soci sono in grado di dare risposte, con una offerta formativa strutturata in modo stabile, proiettata nel lungo periodo anche nel succedersi delle Presidenze. Il che significa mettere le competenze e le esperienze dei soci a disposizione dei protagonisti, in positivo e in negativo, dei problemi emergenti della società, da cui provengono richieste quotidiane di contributi su temi che il Rotary nel suo complesso ha indicato come prioritari. Quindi, TRASMETTERE CONOSCENZA
- **all'interno del Distretto**, come supporto e contributo all'attuazione delle scelte strategiche che, nel Centenario del Rotary, sono state indicate per i prossimi anni: gioventù, lavoro e cambiamento climatico, nelle loro intersezioni e con alto livello di urgenza. Quindi, IMPEGNARSI PER IL FUTURO.

Il tema a cui la Rotary Academy ha aderito, nel suo avvio, è il tema giovani, nella sua ampiezza e complessità e nelle sue articolazioni: scuola, docenti e modalità di apprendimento; genitori e modalità educative; interlocuzioni



scuola, docenti e genitori; rapporto con i concetti di autorità e fiducia; confronto con gli stimoli e le provocazioni (comunicativi, tecnologici, relazionali) provenienti da scenari politici e economici in cambiamento; rigidità di strutture sociali che non sembrano consentire spazi di sviluppo personale; incertezza sui punti di riferimento attuali e futuri condivisa con gli interlocutori stessi che dovrebbero fornire certezze .

Il piano operativo prevede, nell'ambito della presidenza in corso:

- partecipazione ai gruppi di lavoro creati dal Distretto su ambiti specifici delle tematiche giovanili;
- attivazione di gruppi di lavoro all'interno del Club sul tema specifico dell' ESG - Environment Social Governance, in quanto sintesi dei temi strategici individuati dal Distretto per i prossimi anni, per valutarne lo stato di conoscenza e applicazione nell'ambito delle aree tematiche in cui si riconoscono i soci;
- sperimentazione di incontri con studenti (scuole superiori) e docenti (tutte le scuole) su temi attuali e fortemente ansiogeni (in avvio, le guerre e il diritto internazionale).

Il programma di lavoro della Rotary Academy è stato calendarizzato in termini funzionali al rinnovo annuale delle cariche.



## **Rotary Club "Milano Manzoni Studium"**

[rotarymanzonistudium.org](http://rotarymanzonistudium.org)

