Agent de liaison régional – commission Effectif du district

Titre du poste :	Agent de liaison régional – commission Effectif du district
Durée du mandat :	3 ans
Déplacements :	Au besoin
Comptes à rendre :	Responsable Effectif du district
Pour postuler :	Communiquez avec le dirigeant Effectif du district
Description du poste	

Rôle et responsabilités

- En collaboration avec le responsable Effectif du district, vous aurez à :
 1. encourager les clubs à élaborer et mettre en pratique des plans et stratégies de recrutement novateurs;
 2. encourager les clubs à élaborer et mettre en pratique des plans et stratégies de fidélisation;
 3. visiter les clubs pour tenir des séminaires personnalisés sur des sujets d'effectif qui concernent les clubs de votre région;
 4. coordonner des activités de développement de l'effectif dans votre région pour aider les clubs à recruter des membres;
 5. informer les clubs sur l'importance d'être dynamique dans le but de recruter et fidéliser des membres;
 6. agir à titre de personne-ressource pour les clubs;
 7. agir à titre d'agent de liaison entre les clubs et le district; et
 8. écrire des rapports sur les activités de votre région pour le responsable Effectif du district.

Qualifications et exigences

1. Vous avez un intérêt particulier pour l'effectif de votre région.
2. Vous êtes disposé à trouver du matériel sur la croissance de l'effectif dont pourraient se servir les clubs de votre région.
3. Vous êtes prêt à vous engager à recruter et fidéliser des membres pour de votre région.
4. Vous pouvez créer des présentations PowerPoint.
5. Vous êtes disposé à animer des séminaires sur l'effectif à des événements du district (p. ex. Fin de semaine du Rotary).
6. Vous êtes prêt à vous engager à visiter les clubs de votre région.
7. Vous êtes prêt à vous engager à rester en contact avec les clubs de votre région.

Compétences recherchées

1. Bonne aptitude à communiquer et bon sens de l'organisation.
2. Aptitude à parler en public nécessaire.
3. Capacité à encourager les clubs à adopter un plan de recrutement et de fidélisation astucieux.
4. Compétences en informatique un atout.

Lynne Chant

Date :

30 novembre 2016