

Effectif et recrutement

February 6, 2016



Ressources humaines

- Plus de 40 ans d'expérience
- Recrutement de personnel pour une variété d'emplois
- Mise en oeuvre au Rotary de techniques éprouvées
- Succès et échecs



*Les ressources humaines sont
notre plus précieux
atout.*



*Les Rotariens sont
notre seul et unique
atout.*



Les éléments principaux du recrutement

- Les Rotariens sont des volontaires, non des employés.
 - Les Rotariens sont occupés, il faut respecter le temps qu'ils peuvent donner.
 - Les Rotariens ont soif d'aventures, il faut les stimuler.
 - Les Rotariens sont talentueux, il faut prendre avantage de leurs compétences.
 - Les Rotariens sont des personnes, il faut apprécier leur diversité.
- 

La base du recrutement et de la fidélisation

- Réunions statutaires intéressantes
- Actions attirantes
- Marque solide
- Camaraderie
- Défis qui conviennent à tout un chacun
- Une mission convaincante
- Récompenses et témoignages de reconnaissance



Faites innover votre club

Dynamisez vos réunions statutaires



Recruter : comment s'y prendre

- Sonder l'effectif
- Établir un plan
- Mettre en oeuvre le plan
- Encourager
- Informer
- Consolider
- Oser demander



Que pouvons-nous faire?



Exemple d'un plan

1. Réunions statutaires plus amusantes
2. Réunions dédiées à l'effectif
3. Ateliers pour les personnes qui recrutent
4. Dépliant sur le club
5. Rendre public le succès
6. Amis du Rotary
7. Rédiger une mission
8. Recruter des membres
9. Revoir les principes de base du Rotary



« Si vous souhaitez qu'on s'intéresse à vous, vous devez d'abord vous intéresser aux autres. »

Michael Angelo Caruso



Données récoltées par une tierce partie

- La façon la plus efficace de recruter des membres est **le bouche à oreille.**

OSEZ DEMANDER!

- La raison principale pour laquelle un membre quitte une organisation est parce qu'il **n'a pas eu intérêt à s'impliquer.**



Les trois plus importants défis de l'effectif d'une organisation

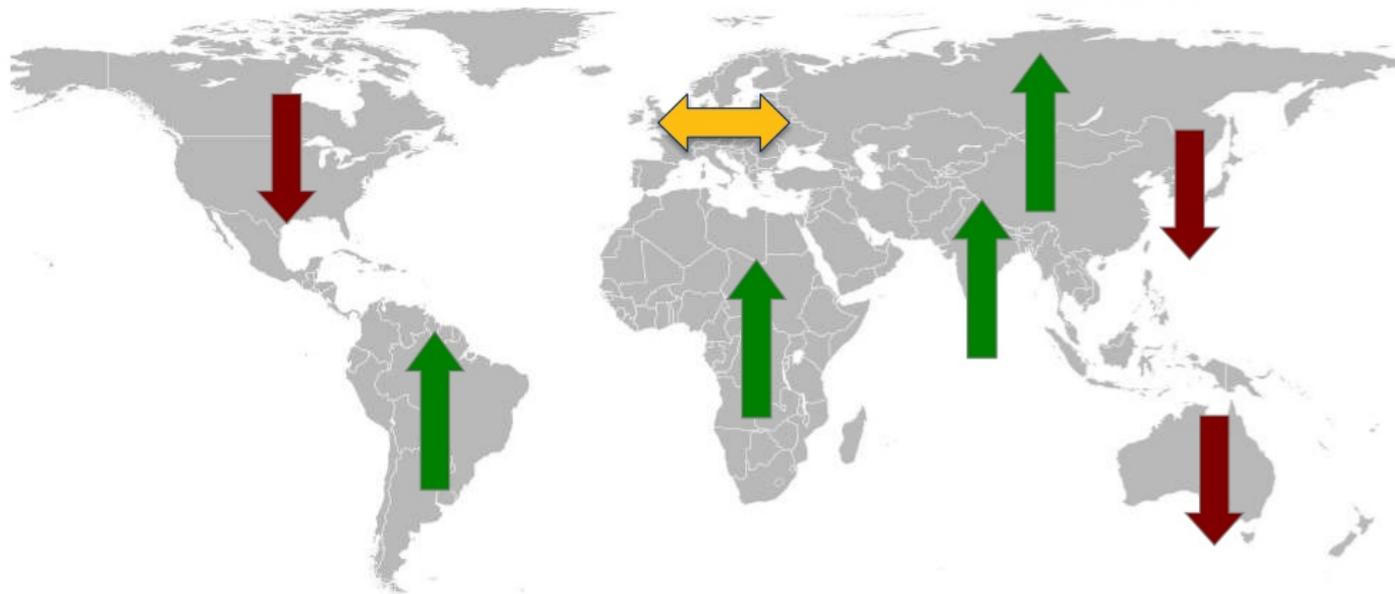
1. Difficulté à est mettre en **valeur les avantages** de se joindre au Rotary.
2. Difficulté à recruter et fidéliser de **jeunes membres**.
3. **Économie, cotisations**



L'effectif en hausse et en baisse dans le monde

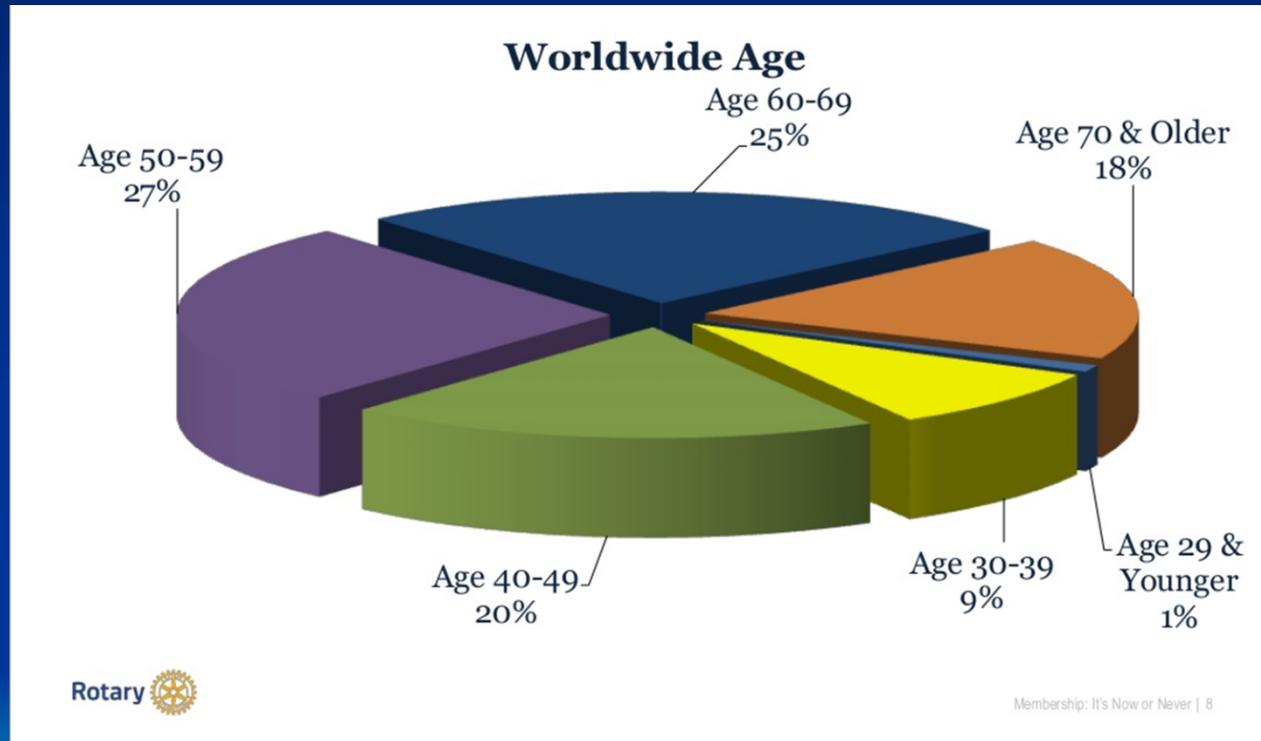
1.207 million

30 June 2014



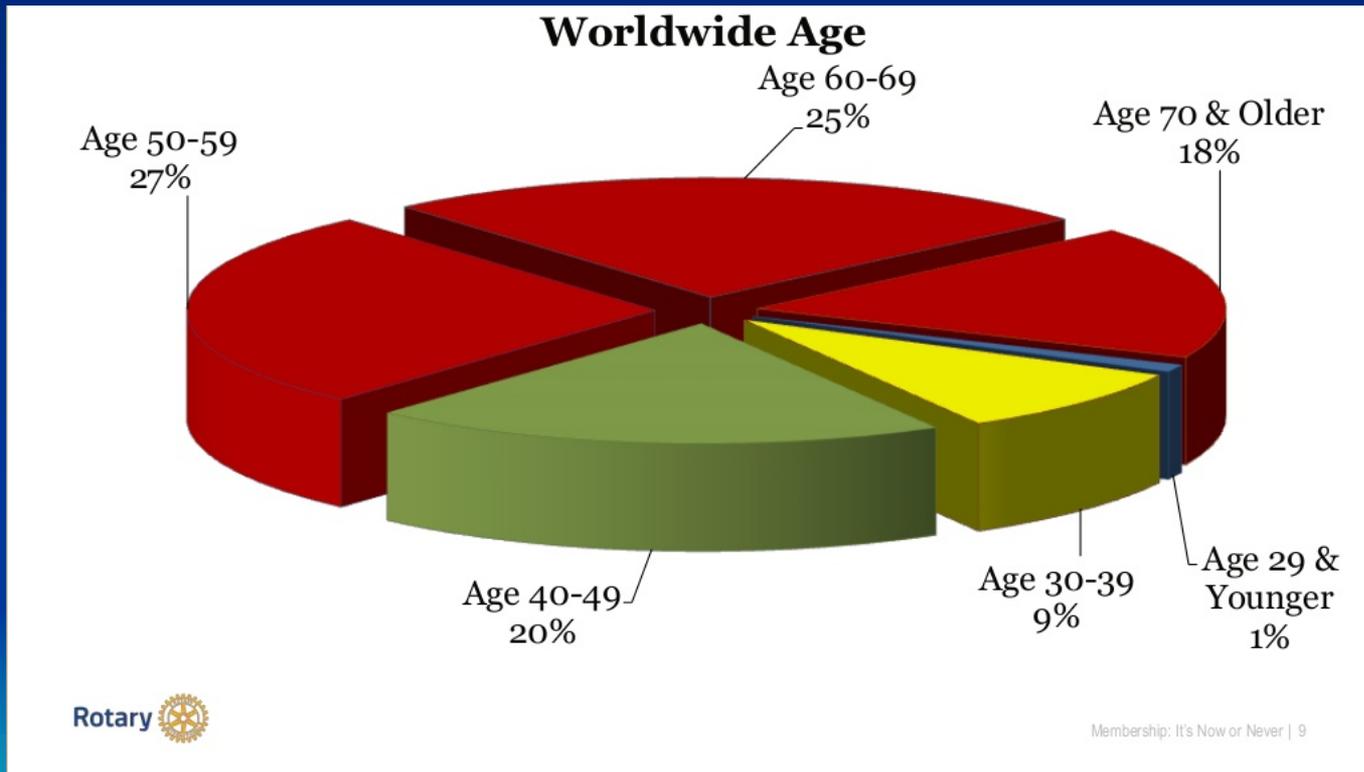
Fait

Répartition détaillée des Rotariens du monde selon leur âge



Fait

70 % des Rotariens du monde ont plus de 50 ans!



Jeunes générations

Apprendre à les connaître et savoir où les trouver

Baby Boomers

Génération X

Génération Y

Milléniaux



Nous parlons par expérience

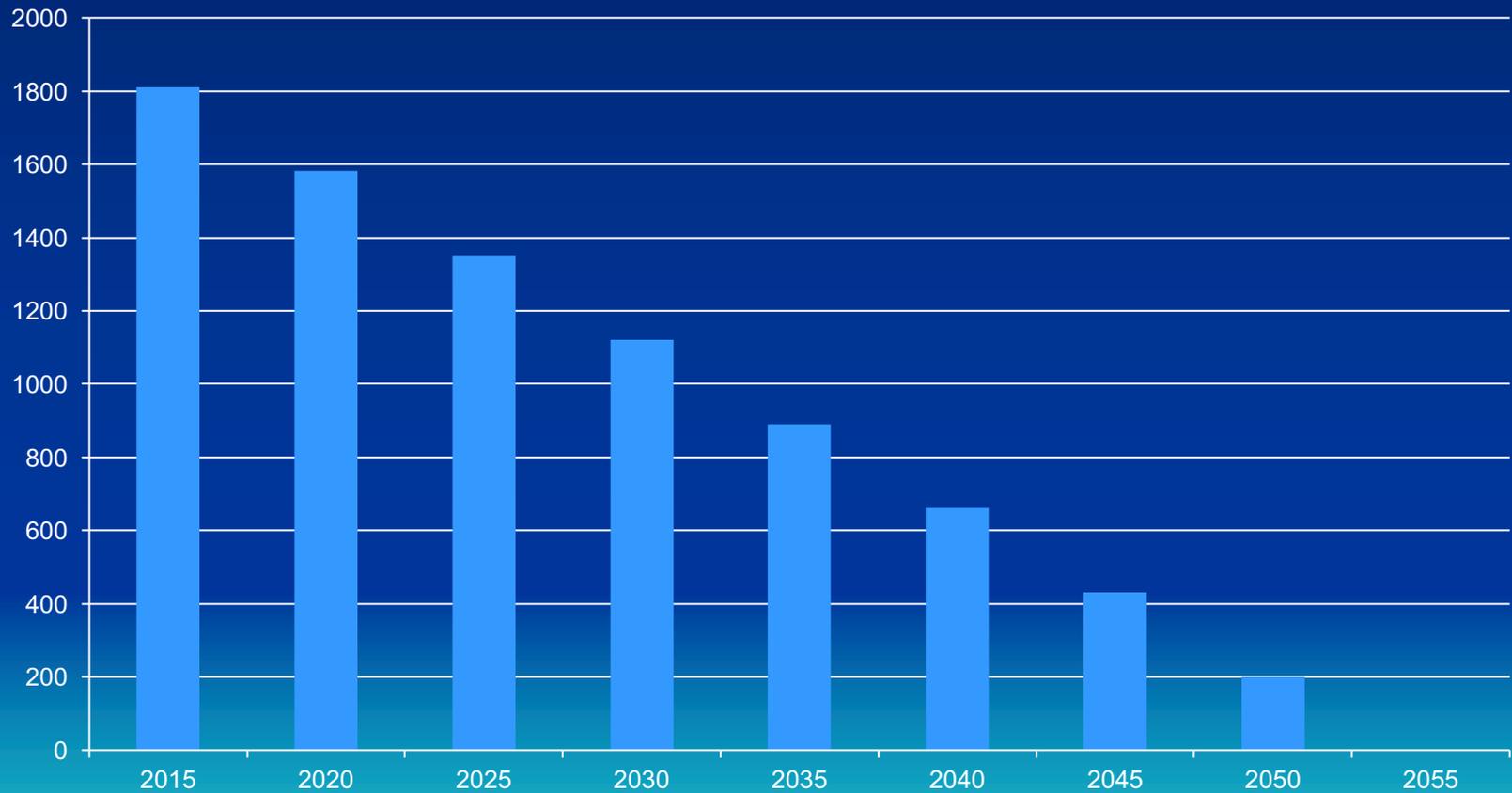
District 6330

- 30 juin 2008 : 2137 membres
- 30 juin 2012 : 1951
- 30 juin 2013 : 1901
- 30 juin 2014 : 1857
- 14 déc. 2014 : 1811
- 30 nov. 2015 : 1800



Changements à l'effectif

District 6330



Président John Germ

Août 2016

« L'effectif d'un club peut désormais profiter d'une meilleure flexibilité pour répondre aux besoins des membres et ainsi faire tomber davantage de barrières. Par contre, il existe une barrière que vous seul pouvez abolir, une simple chose dont tous les membres éventuels ont besoin pour se joindre au Rotary; une invitation. »



Autres types de membres

« Corporate » ou adhésion collective

Membres associés

Adhésion familiale

Club satellite

Amis du Rotary



Fidélisation des Rotariens

- Programme d'intronisation
 - Mentorat
 - Encouragement
 - Implication
- Entrevue de départ



Ressources du Rotary pour les clubs et les districts

- Développer l'effectif
Votre plan d'action
- Gouvernance d'un club dynamique
- Rotary Club Central
- Gouverneurs, adjoints de gouverneur et coordonnateurs
Rotary



Suggestion de vidéo

- Richard King, ancien président du RI, sur le recrutement de membres
- Chercher « Rotary's Membership Drive – RI's President Rick King speaks » dans YouTube.



Commission Effectif du district

- Dirigeante – Lynne Chant
 - Responsable – Bill Montgomery
 - Région 1 – Sudbury : poste vacant
 - Région 2 – Timmins : candidat
 - Région 3 – North Bay : poste vacant
 - Région 4 – Washago : poste vacant
 - Région 5 – South Georgian Bay : poste vacant
 - Région 6 – Barrie : candidat
 - Région 7 – Fenelon Falls : poste vacant
 - Région 8 – Peterborough : candidat
- 

Agent de liaison régional pour l'effectif

- Encourager les clubs à établir des stratégies de recrutement et fidélisation.
- Faire des présentations sur l'effectif aux clubs qui le désirent.
- Servir de ressource sur l'effectif pour les clubs.



“When a tree stops growing — it is ready to die....A Rotary club is like that: It is moving ahead only when it is growing. When the growing ends, the knife-and-fork club begins.”

Président du RI Charles G. Tennent 1957-1958



- Questions?
- Réussites?

