

Cette feuille de travail vous aidera à définir vos objectifs de croissance de l'effectif et à calculer le nombre de **nouveaux membres nécessaires** pour atteindre votre objectif. Les données réelles de votre club se trouvent dans le tableau ci-dessous.

**Taux d'attrition** annuel (Moyenne sur 3 ans): 16.1%  
**Taux d'attraction** annuel (Moyenne sur 3 ans): 1.6%  
**Taux de croissance** annuel: - %

### Objectifs de réussite du club

**Attrition** inférieure à 15%

(Effectif au 1<sup>er</sup> juillet x .15)

**Attraction** 5% supérieure à l'attrition

- Faible rétention** – Notre taux d'attrition dépasse 15%
- Attraction insuffisante** – Notre taux d'attraction est inférieur à 5% par rapport à notre taux d'attrition
- Ni l'un ni l'autre**- il faut s'appuyer sur notre culture et nos stratégies de croissance

Ressources Effectif: <https://tinyurl.com/GrowRotary>

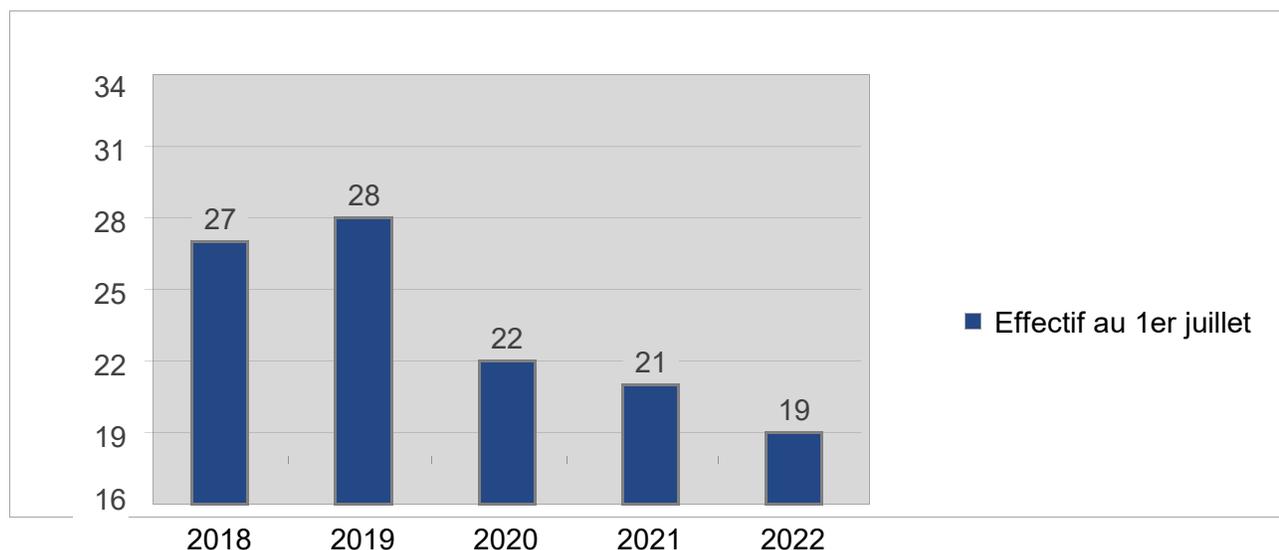


### Historique de l'Effectif

Année - Club	Membres au 1er juillet
2022-2023	19
2021-2022	21
2020-2021	22
2019-2020	28
2018-2019	27

### 2022-2023 Établissement des Objectifs Effectif

<b>Effectif au début</b> 1er juillet 2022	<b>19</b>	(a)
<b>Objectif effectif au 1er juillet 2023</b> (1er juillet 2022 début + croissance)		(b)
<b>Croissance nette de l'effectif</b> Défi = 10% ou 10 membres		(c=b-a)
<b>Attrition annuelle moyenne à remplacer</b> (Supérieur à l'actuel ou 10% = classe mondiale)	<b>4</b>	(d)
<b>Besoin de nouveaux membres</b> (Croissance + Attrition)		(c+d)



Cette feuille de travail vous aidera à définir vos objectifs de croissance de l'effectif et à calculer le nombre de **nouveaux membres nécessaires** pour atteindre votre objectif. Les données réelles de votre club se trouvent dans le tableau ci-dessous.

**Taux d'attrition** annuel (Moyenne sur 3 ans): 18.3%  
**Taux d'attraction** annuel (Moyenne sur 3 ans): 5.0%  
**Taux de croissance** annuel: - %

### Objectifs de réussite du club

**Attrition** inférieure à 15%

(Effectif au 1<sup>er</sup> juillet x .15)

**Attraction** 5% supérieure à l'attrition

- Faible rétention** – Notre taux d'attrition dépasse 15%
- Attraction insuffisante** – Notre taux d'attraction est inférieur à 5% par rapport à notre taux d'attrition
- Ni l'un ni l'autre**- il faut s'appuyer sur notre culture et nos stratégies de croissance

Ressources Effectif: <https://tinyurl.com/GrowRotary>

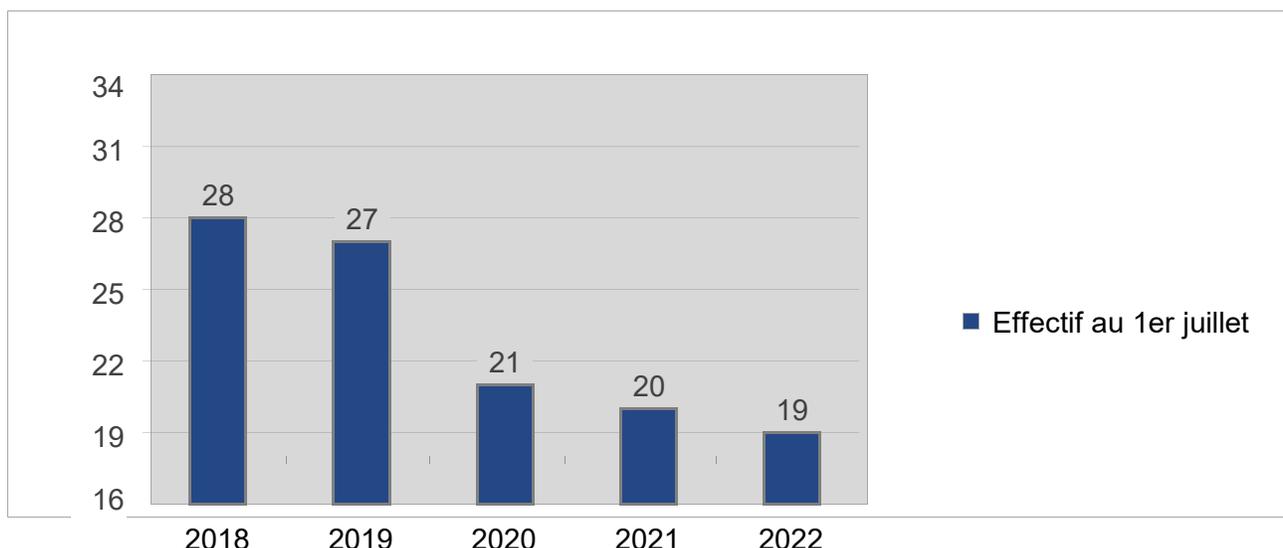


### Historique de l'Effectif

Année - Club	Membres au 1er juillet
2022-2023	19
2021-2022	20
2020-2021	21
2019-2020	27
2018-2019	28

### 2022-2023 Établissement des Objectifs Effectif

<b>Effectif au début</b> 1er juillet 2022	<b>19</b>	(a)
<b>Objectif effectif au 1er juillet 2023</b> (1er juillet 2022 début + croissance)		(b)
<b>Croissance nette de l'effectif</b> Défi = 10% ou 10 membres		(c=b-a)
<b>Attrition annuelle moyenne à remplacer</b> (Supérieur à l'actuel ou 10% = classe mondiale)	<b>4</b>	(d)
<b>Besoin de nouveaux membres</b> (Croissance + Attrition)		(c+d)



Cette feuille de travail vous aidera à définir vos objectifs de croissance de l'effectif et à calculer le nombre de **nouveaux membres nécessaires** pour atteindre votre objectif. Les données réelles de votre club se trouvent dans le tableau ci-dessous.

**Taux d'attrition** annuel (Moyenne sur 3 ans): 5.7%  
**Taux d'attraction** annuel (Moyenne sur 3 ans): 5.7%  
**Taux de croissance** annuel: \_\_\_\_\_ %

### Objectifs de réussite du club

**Attrition** inférieure à 15%

(Effectif au 1<sup>er</sup> juillet x .15)

**Attraction** 5% supérieure à l'attrition

- Faible rétention** – Notre taux d'attrition dépasse 15%
- Attraction insuffisante** – Notre taux d'attraction est inférieur à 5% par rapport à notre taux d'attrition
- Ni l'un ni l'autre**- il faut s'appuyer sur notre culture et nos stratégies de croissance

Ressources Effectif: <https://tinyurl.com/GrowRotary>



### Historique de l'Effectif

Année - Club	Membres au 1er juillet
2022-2023	13
2021-2022	11
2020-2021	11
2019-2020	13
2018-2019	14

### 2022-2023 Établissement des Objectifs Effectif

<b>Effectif au début</b> 1er juillet 2022	13	(a)
<b>Objectif effectif au 1er juillet 2023</b> (1er juillet 2022 début + croissance)		(b)
<b>Croissance nette de l'effectif</b> Défi = 10% ou 10 membres		(c=b-a)
<b>Attrition annuelle moyenne à remplacer</b> (Supérieur à l'actuel ou 10% = classe mondiale)	1	(d)
<b>Besoin de nouveaux membres</b> (Croissance + Attrition)		(c+d)

