Les origines du Rotary

La vision du Rotary International

« Ensemble, nous voyons un monde où les gens se rassemblent et passent à l'action pour apporter un changement durable – dans le monde, dans leur communauté et en eux-mêmes »

Les valeurs fondamentales du Rotary

Les valeurs fondamentales représentent les lignes directrices de la culture de notre organisation qui guident les priorités et les actions de nos membres. Ces valeurs constituent un élément de plus en plus important de toute réflexion stratégique car elles déterminent la direction future de notre organisation.

Action

Nous pensons que nos actions et programmes contribuent à l'entente internationale et à la paix. Le service à autrui est un élément majeur de notre mission. Grâce aux projets et actions des clubs, nous créons une culture de service au sein de notre organisation qui apporte une satisfaction sans pareille aux bénéficiaires.

Camaraderie

Nous pensons que des efforts individuels répondent à des besoins individuels mais qu'un effort collectif sert l'humanité. Des efforts communs ne connaissent pas de limite, démultiplient les ressources, élargissent nos perspectives et enrichissent nos vies. La camaraderie mène à la tolérance et transcende les barrières raciales, nationales, etc.

Diversité

Nous pensons que le Rotary rassemble les peuples derrière l'idéal de servir autrui. Nous encourageons la diversité des professions au sein de nos effectifs et dans le cadre de nos actions. Un club qui reflète la composition socio-économique de la collectivité détient la clé de son avenir.

Intégrité

Nous attendons de nos dirigeants et de nos membres qu'ils assument leurs responsabilités concernant les résultats de nos efforts et les procédés utilisés pour atteindre nos objectifs. Nous adhérons à des normes éthiques et professionnelles élevées. Nous observons des règles d'équité et de respect dans nos contacts et nous gérons consciencieusement les ressources qui nous sont confiées.

Leadership

Nous constituons un réseau mondial de leaders dans chacun de nos domaines d'action. Nous croyons en l'importance du développement du leadership et au leadership en tant que qualité définissant nos membres. En tant que Rotariens, nous sommes des leaders dans la mise en pratique de ces valeurs fondamentales.

Ces valeurs fondamentales sont reflétées dans le **But du Rotary** et le **Critère des quatre** questions, que nous utilisons dans notre vie quotidienne. Elles nous motivent à promouvoir et soutenir l'idéal de servir autrui afin de mettre en valeur et maintenir l'intégrité dans les relations humaines.

Le but du Rotary

Le Rotary a pour objectif de cultiver l'idéal de servir auquel aspire toute profession honorable et, plus particulièrement, s'engage à :

PREMIÈREMENT : Mettre à profit les relations et les contacts pour servir l'intérêt général.

DEUXIÈME : Observer des règles de haute probité dans l'exercice de toute profession ; reconnaître la dignité de toute occupation utile ; considérer la profession de chaque Rotarien comme un vecteur d'action au service de la société.

TROISIÈME : Appliquer l'idéal de servir dans la vie privée, professionnelle et publique.

QUATRIÈME : Faire progresser l'entente entre les peuples, l'altruisme et le respect de la paix par le biais de relations amicales entre les membres des professions, unis par l'idéal de servir.

Le Critère des quatre questions

Traduit en plus de 100 langues, il s'agit d'un guide pour notre environnement personnel et professionnel.

1. Est-ce vrai ?
2. Est-ce juste ?
3. Est-ce source de bonne volonté et d'amitié ?
4. Est-ce équitable et bénéfique pour chacun ?

Les domaines d'action

Piliers de la philosophie rotarienne, les cinq domaines d'action sont :

L'Action intérieure : renforcer le club en mettant l'accent sur la convivialité et une stratégie de développement de l'effectif bien pensée.

L'Action professionnelle : exercer notre profession avec intégrité et utiliser nos compétences professionnelles pour répondre aux problèmes et aux besoins de la société. En savoir plus grâce à [Introduction à l'action professionnelle](#) et le [Code rotarien de déontologie](#).

L'Action d'intérêt public : améliorer les conditions de vie locales et faire preuve de solidarité. Consulter [Comment monter une action](#).

L'Action internationale : rapprocher les cultures et construire la paix.

L'Action Jeunesse : développer les talents des jeunes au travers de programmes comme le [Rotaract](#), [l'Interact](#), [le RYLA](#) et le [Youth Exchange](#).

Le Code de déontologie du Rotarien

En tant que Rotarien, je m'engage à :

1. Incarner l'intégrité, une valeur fondamentale, dans mon comportement et mes actes.
2. Mettre mon expérience et mes compétences professionnelles au service du Rotary.
3. Observer une éthique personnelle et professionnelle, et ainsi montrer l'exemple.
4. Traiter autrui avec équité et respect.
5. Reconnaître et respecter les mérites de toute profession utile à la société.
6. Utiliser mes talents professionnels pour offrir des opportunités aux jeunes, aider les personnes dans le besoin et améliorer la qualité de la vie dans la collectivité.
7. Être digne de la confiance placée dans le Rotary et les Rotariens, et ne rien faire qui puisse en ternir la réputation.
8. Ne pas solliciter auprès d'autres rotariens des privilèges et des avantages qui ne sont pas pratique normale dans un cadre professionnel.