

Le Plan d'Action du Rotary

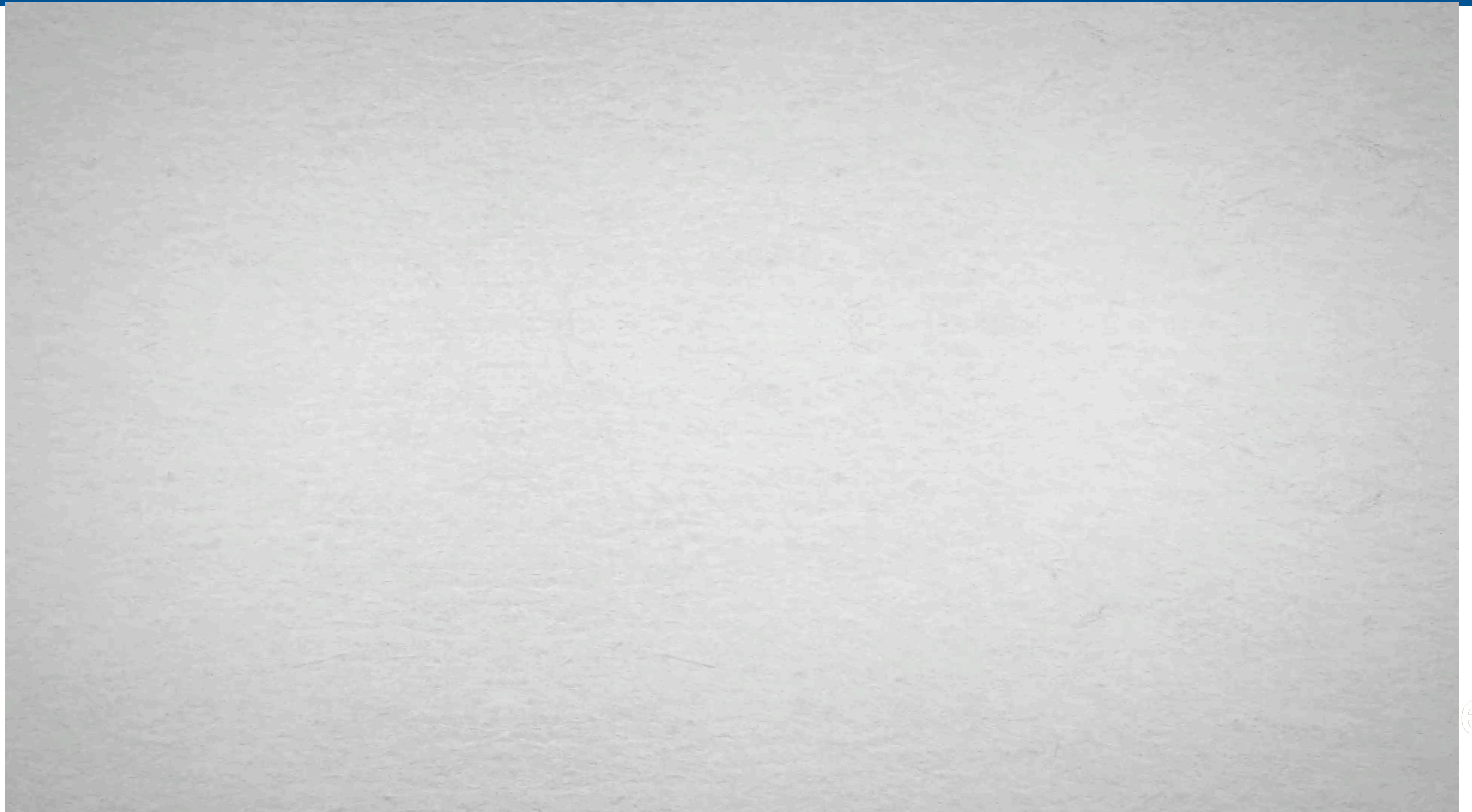


Rotary
District 7790



Créer un
Impact Durable

Le Plan d'Action du Rotary



Le **PLAN D'ACTION DU ROTARY**



ENSEMBLE, NOUS VOYONS UN MONDE
OÙ **LES GENS** SE RASSEMBLENT ET PASSENT À L'ACTION
POUR **APPORTER** UN CHANGEMENT
DURABLE – DANS LE MONDE,
DANS LEUR COMMUNAUTÉ ET EN EUX-MÊMES.

Alors que nous travaillons ensemble pour bâtir un monde plus solide, le **Plan d'action du Rotary – notre plan stratégique – conduit notre organisation à établir des liens plus significatifs et à avoir un impact plus durable au travers du service.** En suivant les quatre priorités du Plan, nous concrétisons la vision du Rotary International et de la Fondation Rotary : créer des clubs en bonne santé, proposer des expériences enrichissantes pour tous et rassembler pour passer à l'action ensemble afin d'apporter un changement durable.



- Éradiquer la polio et tirer parti de notre héritage
- Élaborer des programmes et des initiatives ciblés
- Renforcer notre capacité d'action et mesurer notre impact

- Développer et diversifier notre effectif, et accroître la participation
- Créer de nouvelles opportunités pour les participants de faire l'expérience du Rotary
- Accroître la flexibilité et l'attractivité des clubs
- Mieux promouvoir notre impact et notre marque

- Soutenir les clubs afin de renforcer l'implication de leurs membres
- Améliorer la compréhension et le soutien des participants individuels
- Proposer de nouvelles opportunités de création de relations personnelles et professionnelles
- Proposer des formations sur le développement professionnel

- Développer une culture de recherche, d'innovation et de prise de risques
- Rationaliser notre gouvernance, notre structure et nos processus
- Favoriser différentes perspectives dans la prise de décision

Augmenter notre Impact



Étude de Cas sur le Plan d'Action

Vous vous rendez dans un club dont l'effectif diminue régulièrement, passant de 50 à 20. Les dirigeants expliquent que le club est confronté à un manque d'assiduité aux réunions et à une faible participation aux actions. Les membres affirment eux que le club répète les mêmes actions chaque année alors que les besoins locaux ont changé et que l'effectif du club ne reflète pas l'évolution démographique locale. Deux membres viennent de démissionner parce qu'ils ne s'intéressaient plus au club et qu'ils avaient du mal à concilier le Rotary avec leur travail et leur vie privée. Proposez des conseils pour :

Étude de Cas sur le Plan d'Action



Augmenter l'impact du club



Améliorer l'implication des participants



Étendre la portée du club



Améliorer la capacité d'adaptation du club

L'Impact de nos Actions

ÉLÉMENTS CONSTITUTIFS DE L'IMPACT

APPORTS

Le financement, le temps, la formation ou tout matériel investi dans une action.

RÉALISATIONS

Les retombées immédiates des activités, telles que le nombre de personnes formées ou le nombre d'équipements livrés.

RÉSULTATS

Les résultats intermédiaires de nos actions, tels que les changements d'attitude ou de comportement chez la population ciblée.

IMPACT

Le changement positif à long terme résultant de nos actions. Il s'agit d'améliorations mesurables qui ne se seraient pas produites autrement.

Mesurer notre impact

En collaboration avec le Metropolitan Education Center (MEC), nous avons sélectionné deux écoles dans une région où les besoins sont les plus pressants. Elles se trouvent dans un quartier très peuplé, éloigné du centre ville et marqué par une hausse du nombre de migrants et un manque d'installations d'eau, d'électricité et d'assainissement. Les revenus des ménages sont inférieurs à la moyenne de la ville et le nombre d'enfants par ménage est plus élevé. Pour la plupart de ces familles, les manuels, les uniformes et les fournitures scolaires représentent un coût hors de leur portée, privant les enfants des outils pédagogiques indispensables.

Pour accueillir tous les enfants, les écoles sont obligées de proposer trois horaires de cours par jour, qui dépassent tous leur capacité d'accueil : les classes comptent en moyenne 40 à 50 élèves et le personnel enseignant est insuffisant. Un pour cent du budget des écoles est consacré à l'entretien de la bibliothèque, une simple salle de manuels qui reste généralement fermée en raison du faible nombre d'ouvrages. Les enseignants sont pour la plupart originaires de la région et leur formation n'a pas été de très bonne qualité.

Le MEC a évalué les aptitudes moyennes en langue et en mathématiques des élèves des deux écoles, les a comparées à la moyenne de la capitale et a constaté que les élèves sont beaucoup moins bien classés que leurs camarades. Les compétences pédagogiques des enseignants ont aussi été comparées à celles des enseignants du centre ville et ont été jugées insuffisantes.

Les membres ont également interrogé les élèves, les parents et les enseignants pour comprendre les obstacles auxquels ils se heurtent, les ressources qui leur seraient les plus utiles et les heures d'ouverture de la bibliothèque qui leur conviendraient le mieux.

Mesurer notre impact

L'action visait à réduire le fossé entre ces écoles et celles de la capitale en améliorant leur accès au matériel d'apprentissage et en renforçant les compétences des enseignants pour améliorer les résultats scolaires.

Les deux écoles, qui ont choisi les salles à transformer en bibliothèque, ont reçu des étagères, de la peinture, des meubles, des manuels et du matériel pédagogique. L'action incluait également la formation des bibliothécaires sur l'entretien des espaces

et la formation continue des enseignants en matière de lecture, d'écriture et de calcul. Les 3 472 élèves ont désormais un accès direct aux bibliothèques et à de nouveaux manuels, et les bibliothécaires et les enseignants sont mieux formés.

Après consultation entre les membres du Rotary, les enseignants et les représentants des élèves sur la faible utilisation des bibliothèques après leur rénovation, les horaires d'ouverture, qui ne convenaient pas aux élèves, ont été modifiés.

Grâce à cette action, les élèves de chaque niveau scolaire ont amélioré leurs résultats aux examens standardisés en langue et en mathématiques. L'action subventionnée s'est officiellement achevée en 2023, mais l'équipe anticipe une hausse des résultats scolaires dans les années à venir.

REEMPLIR LES CASES AVEC LE TERME ADÉQUAT

APPORTS

RÉALISATIONS

RÉSULTATS

IMPACT

- Deux nouvelles bibliothèques avec des manuels scolaires et du matériel éducatif
- Développement d'un programme de perfectionnement des enseignants

- Amélioration de l'enseignement grâce à une meilleure formation des enseignants aux nouvelles stratégies d'éveil et d'enseignement des élèves
- Augmentation du temps que les élèves passent avec le matériel éducatif

- Augmentation continue des compétences en lecture et en calcul
- Augmentation prévue des taux d'obtention de diplômes

- Étagères, manuels scolaires, mobilier, chauffage et électricité
- Temps passé par les bénévoles, les sous-traitants et les experts techniques
- Fonds utilisés pour l'achat du matériel

L'Impact du Rotary

L'impact du Rotary – Liens importants

Monter des actions efficaces

Axes stratégiques du Rotary

Rapport annuel du Rotary

Programmes d'économie d'échelle

Centres du Rotary pour la paix

Bourses d'études du Rotary

Étendre notre portée



Étendre notre portée

Pourquoi votre club est-il attirant ? (ou non)

Suite à l'activité Brise Glace



Créer un Impact Durable

Améliorer le contenu de nos réunions

Étendre notre portée



En augmentant notre effectif
(assister à la formation effectif)

- **En diminuant ou en augmentant les rencontres ?**

- **En fusionnant 2 clubs en difficulté ?**

(Discussion en petits groupes)

- **EN AUGMENTANT NOS COMMUNICATIONS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX ?**

- **En impliquant des Influenceurs ?**

L'expérience au sein du club compte le plus

1

Réunions — Les membres doivent pouvoir se détendre et se sentir inclus

2

Dirigeants de club — Les membres doivent pouvoir faire entendre leur voix et les dirigeants du club doivent être à leur écoute et leur donner confiance lors de la prise de décisions

3

Épanouissement personnel — Les membres doivent pouvoir acquérir des compétences et s'épanouir grâce aux opportunités offertes par le club et le Rotary

4

Connexions — Les membres doivent pouvoir nouer des relations précieuses grâce au Rotary

5

Actions significatives — Les membres doivent avoir le sentiment que les actions de leur club ont un impact dans le monde et localement

QU'EST-CE QUI
CONSTITUE CETTE
EXPÉRIENCE ?

Ce que nous allons faire

Proposer des modèles de participation attractifs pour différents publics

Créer des modèles d'implication flexibles

Soutenir les Amicales du Rotary pour renforcer nos liens à travers le monde

Mettre à jour notre présence sur les réseaux sociaux et nos ressources

Améliorer l'implication des membres



Centre de formation en ligne

À propos du Rotary

VOIR

Dirigeants de club

VOIR

Dirigeants de district

VOIR

Généralités

VOIR

Effectif

VOIR

Développement professionnel

VOIR

Image publique

VOIR

Actions

VOIR

Fondation Rotary

VOIR

Formateurs

VOIR

Suivez ces formations à votre rythme

24 Éléments



Nouveau

Commission Actions du club

8 cours | 2h 45m

Plan de Formation



Nouveau

Commission Administration du club

8 cours | 2h 45m

Plan de Formation



Nouveau

Commission Effectif de club : les bases

12 cours | 4h 15m

Plan de Formation



Nouveau

Commission Fondation Rotary de club : Les bases

10 cours | 18h 15m

Plan de Formation



Nouveau

Conseiller technique : les bases

12 cours | 3h 40m

Plan de Formation



Nouveau

Créer une culture de club inclusive

FR | 15m 00s ★ 5.0

E-Learning



Nouveau

Des clubs dynamiques en action

FR | 15m 00s ★ 5.0

E-Learning



Nouveau

Diriger efficacement une commission

EN | 15m 00s ★ 5.0

E-Learning



Nouveau

Diversifier votre club

FR | 15h 00m ★ 5.0

E-Learning



Nouveau

Gérer les affaires du club

FR | 30m 00s ★ 5.0

E-Learning



Nouveau

Le plan d'action du Rotary et vous

EN COURS
FR | 15m 00s ★ 5.0

E-Learning



Nouveau

Le rôle de membre de commission Image publique de club – Les...

8 cours | 2h 15m

Plan de Formation

Améliorer notre capacité d'adaptation



Partager des idées d'innovation dans un club pour l'année à venir.

N'ayez pas peur de prendre des risques !

Ce que peut faire votre club

PARTAGEZ

VOS EXEMPLES PLACE À L'ACTION
(VISITER LE BRAND CENTER SUR
MON ROTARY)

ENCOURAGEZ

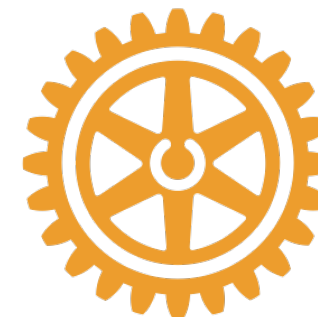
LES CLUBS INNOVANTS ET LA FLEXIBILITÉ

CONTACTEZ

DE NOUVEAUX GROUPES
DE PARTICIPANTS OU DE PARTENAIRES

METTEZ À JOUR

LE SITE WEB DU CLUB ET
SES RÉSEAUX SOCIAUX





PLAN D'ACTION DU ROTARY

QUE PEUVENT FAIRE LES CLUBS

Le plan d'action du Rotary s'appuie sur nos réussites passées et établit notre orientation future afin de nous assurer que nous continuons de croître, de rassembler et d'avoir un impact durable.

Nous encourageons tous les membres à le consulter, à réfléchir à leurs propres objectifs de club et de district, et à trouver comment les aligner avec notre plan. Il est important d'avoir des discussions ouvertes et continues dans votre club et dans votre district sur les nouvelles priorités et les nouveaux objectifs, puis d'utiliser ces discussions pour élaborer vos propres stratégies.

Nous avons listé des façons de mettre en pratique chacune des quatre priorités qui orientent notre travail. Réfléchissez à comment vous pouvez donner vie au plan d'action du Rotary.

AUGMENTER NOTRE IMPACT



ÉLABORER UNE STRATÉGIE d'éducation des membres sur l'importance d'actions efficaces. Les études montrent que des résultats mesurables et fondés sur des données témoignant de l'impact des actions est attractif pour la prochaine génération de leaders.

RÉALISER UNE ÉVALUATION DES BESOINS DE LA COLLECTIVITÉ pour identifier les principaux problèmes, besoins, atouts et décideurs. Essayer de réaliser des évaluations avant et après la mise en œuvre d'une action pour déterminer où et quand avoir un impact mesurable et durable qui aide véritablement la collectivité.

CONCENTRER LES EFFORTS. Passer en revue les activités du club et déterminer celles qui peuvent être simplifiées ou éliminées afin qu'il puisse consacrer davantage de temps à celles qui ont un véritable impact.

ENCOURAGER LE CLUB OU LE DISTRICT A CÉLÉBRER LES RÉUSSITES des actions et des programmes, mais aussi à rester ouvert à de nouvelles opportunités pour prouver que son impact ne fait que commencer. Faire une demande de subvention de district ou mondiale qui aura des résultats durables et mesurables.

ÉTENDRE NOTRE PORTÉE



FIXER UN OBJECTIF de collaborer avec de nouvelles associations locales, qu'il s'agisse d'actions ou d'événements, pour avoir un impact durable et présenter le Rotary à davantage de personnes. Comme l'affirme notre vision, nous souhaitons rassembler les gens – pas simplement les Rotariens – pour apporter un changement durable.

UTILISER LES OUTILS ET RESSOURCES EFFECTIF DU ROTARY pour évaluer votre club et déterminer comment le rendre plus divers, ouvert et attractif pour tous les habitants de votre ville.

Les districts doivent aussi **ENVISAGER DE CRÉER D'AUTRES CLUBS.** Tirer parti des modèles de clubs plus flexibles pour en créer qui sont accueillants pour des personnes ayant des centres d'intérêt, des parcours et des besoins différents. Comme toujours, ces nouveaux clubs doivent cependant embrasser nos valeurs fondamentales et apporter une valeur aux membres.

NE PAS OUBLIER DE PARLER DE L'IMPACT DU CLUB OU DU DISTRICT DE MANIÈRE CONVAINCANTE. Utilisez les ressources Place à l'action, entre autres, disponibles sur le Brand Center pour découvrir comment promouvoir l'impact du club ou du district dans les médias, sur les réseaux sociaux et dans la ville. Renforcer votre image publique peut vous aider à attirer des personnes partageant votre état d'esprit, de nouer de nouveaux partenariats pour des actions et de constituer un meilleur réseau de collaborateurs.

AMELIORER L'IMPLICATION DES PARTICIPANTS



SE CONCENTRER NON SEULEMENT SUR LES NOUVEAUX MEMBRES, MAIS AUSSI SUR LA VALEUR APPORTÉE, tant sur le plan personnel que professionnel, aux membres actuels. Organiser une séance de réflexion ou utiliser une enquête pour demander aux membres ce qui est important pour eux dans leur expérience du club et comment ils veulent évoluer au travers du Rotary.

Voir tous ceux qui interagissent avec le Rotary comme des participants. Les inviter à **FAIRE PART DE LEURS IDÉES ET RÉFLEXIONS**.

Les encourager à rester impliqués (qu'ils rejoignent ou pas le club) afin qu'ils se sentent valorisés et motivés à soutenir les activités du Rotary.

UTILISER LES PROGRAMMES DU CENTRE DE FORMATION EN LIGNE, pour former au leadership et améliorer les compétences des membres.

AMELIORER NOTRE CAPACITÉ D'ADAPTATION



ORGANISER DES FORUMS INNOVATION ET DES SÉANCES DE RÉFLEXION avec les membres du club et d'autres participants pour obtenir de nouvelles idées d'activités et d'actions. Contacter d'autres associations et clubs étant connus pour leur innovation ou s'être réinventés, et chercher à mettre en œuvre ce qu'ils ont fait dans votre propre club.

METTRE DE CÔTÉ UN PEU D'ARGENT pour essayer de nouvelles idées. Étendre les initiatives qui ont fonctionné et noter les leçons de celles qui ont échoué.

PASSER EN REVUE LES RÔLES, PROCÉDURES ET TÂCHES dans votre club, et chercher des moyens de gagner en efficacité, qu'il s'agisse de réduire, de combiner ou d'éliminer des responsabilités, voire d'utiliser différentes technologies.

ÉLABORER UN PLAN DE CONTINUITÉ. Encourager les présidents de club, gouverneurs et autres dirigeants à travailler avec leurs successeurs sélectionnés pour les prochaines années afin que les efforts soient cohérents et que tous investissent dans une réussite commune.

Le Plan d'Action du Rotary

Questions ?

