ENGLISH (EN)

# **СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ И РАСШИРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ**

# Стефани А. Урчик (Stephanie A. Urchick)

# Председатель Комитета по стратегическому планированию РИ

# 16 января 2017 года

Позвольте мне начать с вопроса: сколько из присутствующих будет полагаться исключительно на удачу или инстинкт, чтобы вести бизнес или в своей профессиональной деятельности?

Я не вижу много поднятых рук, что, вероятно, хорошо для вашего бизнеса. Потому что, даже если у нас есть хороший инстинкты**, нам всем нужен план, который поможет нам определить цели и работать над их достижением.** Это особенно верно в сегодняшнем мире, когда организация «без руля» может оказаться в опасной ситуации, когда ей необходимо «измениться или исчезнуть

Никто не хочет оказаться в такой ситуации, поэтому Ротари считает необходимость перспективного стратегического планировании своим приоритетом. Некоторые из вас, возможно, помогли разработать наш текущий план, заполнив опросники или участвуя в фокус-группе (целевой группе)

**Наш стратегический план не просто сошел свер** Это не был продукт, созданный Советом РИ и навязанный Ротарианцам**. Он был сформулирован на основе вклада ротарианцев на всех уровнях и в каждом географическом регионе..**

**Наш текущий план имеет три приоритета:**

**• Поддержка и укрепление клубов**

**• Сосредоточение внимания и повышение гуманитарного служения**

**• Повышение общественного имиджа и повышение осведомленности**

Казалось, что , создатели этого плана проделали хорошую работу, потому что исследование 2014 года показало, что большинство наших членов согласны с тем, что это правильные приоритеты для Ротари.

. Но даже лучшие планы не могут оставаться статичными. То, что было великим планом в 2010 году, может быть не совсем приемлимым в 2017 году и далее. Новые тенденции, достижения в области технологий и демографические сдвиги будут играть важную роль в будущем Ротари, и нам нужен стратегический план, который предвосхищает последствия этих внешних сил.

Для меня большая честь быть председателем Комитета стратегического планирования Ротари, в состав которого входят восемь членов из разных частей мира, а также директор по связям и попечитель по связям. Наша работа поддерживается как Советом РИ, так и Фондом Попечителей, которые поручили комитету разработку нового плана в течение следующих двух лет. Это большая ответственность!

Но прежде чем мы сможем начать определять новые приоритеты и цели, мы, говоря «мы»- я имею в виду всех ротарианцев - должны иметь четкое видение Ротари в будущем, и это видение должно быть как желаемым, так и достижимым.

Мы не должны заглядывать слишком далеко в историю Ротари, чтобы увидеть ценность начала процесса планирования с ясным видением. В 2004 году Ротари Фонд понял, что он работает не так эффективно, как мог, поэтому попечители привлекли консультанта для изучения ситуации.

Выводы предоставили новую информацию, а также подтвердили замечания Попечителей о том, что наш Фонд направлял непропорциональную долю ресурсов на небольшие проекты с ограниченным воздействием или отсутствием долгосрочности. Это не были плохие проекты, но Фонд мог бы добиться большего, поддерживая более масштабные и устойчивые проекты. Таким образом, из этого исследования и большого вклада ротарианцев родился План перспективного видения. Конечно, не каждый ротарианец был доволен изменениями, предусмотренными планом, но сегодня большинство членов пришли к пониманию его ценности и благодарны Фонду за высокий уровень воздействия

Успешный запуск Плана перспективного видения в значительной степени основывался на трехлетнем пилотном проекте, который позволил 100 округам протестировать план. Их отзывы были жизненно важны для разработки модели грантов, которую мы имеем сегодня. То же самое относится и к нашему новому стратегическому плану. **Чтобы это работало, нам необходим вклад как можно большего числа заинтересованных сторон**.

Я уверена, что наш комитет смог разработать работоспособный план за относительно короткий период времени. Но этот план отражает мнение лишь немногих членов. Мы хотим, чтобы ротарианцы с удовольствием и гордостью реализовали план. И мы никогда не смогли бы создать такой план в пределах конференц-зала.

**Создание нашего нового плана начинается здесь, сегодня, со всеми вами.**

Мы хотим знать, где, по вашему мнению, Ротари будет через 3-5 лет. Как только мы ответим на эти и на другие вопросы, у нас будет четкое видение, которое станет основой нашего плана. И только тогда мы сможем определить приоритеты и цели, которые помогут нам реализовать это видение.

Наш комитет уже рассматривает множество важных вопросов, которые мы направим остальными членами через опросы, интервью и фокус-группы. Например, хотим ли мы быть членской организацией, приносящей пользу членам или организации, предоставляющей услуги сообществам? Можем ли мы быть и теми, и другими? И должны ли мы позиционировать себя как лидеры мышления и лидеры сообществ, а также организацию гуманитарной помощи?

Мы знаем, что ротарианцы придерживаются разных мнений по этим и другим вопросам, и наша цель - узнать больше об их взглядах.

Но даже тогда, и мы это мы знаем, не все будут счастливы, потому что новое видение предполагает перемены. Это потребует от нас думать по новому делать вещи по новому и создавать новое определение успеха.

Я считаю, что изменения также активизируют нас и помогают нам расти – как в личном росте , так и росте организации. Изменения предлагают нам новые возможности и открывают возможности. Да, это выталкивает нас из нашей зоны комфорта, но я думаю, что большинство из нас делает все возможное, когда мы чувствуем, что нам брошен вызов. Лично я всегда считала жизнь гораздо более интересной с другой стороны слова «да».

Хотя это может быть вызовом, но если вы решите предложить необычные изменения для Ротари, вы никогда не будете одиноки. Сотрудники Ротари во всем мире поддержат вас в достижении ваших целей.

Поэтому я надеюсь, что вы все согласитесь, что изменения могут быть увлекательными и забавными, и что вы скажете «да» и поможете нам создать наилучшую «дорожную карту» для будущего Ротари.