

**ROTARY<sup>1</sup> DISTRICT 7040  
STRATEGIC PLAN  
(ADOPTED DECEMBER 2020)**

**INTRODUCTION**

**Strategic Planning** is a process for identifying and articulating the high-level objectives that the organisation wishes to achieve, and for putting in place the actions required to achieve them. A **Strategic Plan** articulates organisational objectives, but not the specific goals required to achieve them, nor the deliverables/activities necessary to meet these goals; this is done in **Action or Implementation Plans**, development of which is the next step in the Strategic Planning process.

Strategic Plans work best when they are based upon the input of those with an interest in the organisation's health and well-being. This Strategic Plan for Rotary District 7040 was informed by the input obtained from District Rotarians and Rotaractors during the 2018 D7040 District Conference held in Kingston. The brainstorming sessions held during this District Conference identified a significant number of issues and concerns, and brought forward many ideas related to the health and future directions of the District and its member Clubs. This input was collapsed into a number of issues/concerns/future directions; these could be consolidated into four themes.

---

<sup>1</sup>. In the context of this document, "Rotary" is taken to mean both Rotary and Rotaract

**PLAN STRATÉGIQUE  
DU ROTARY<sup>2</sup> DISTRICT 7040  
(ADOPTÉ EN DÉCEMBRE 2020)**

**INTRODUCTION**

**La planification stratégique** est un processus grâce auquel une organisation identifie et articule ses objectifs ultimes ainsi que les actions nécessaires pour les réaliser. Un **plan stratégique** énonce les objectifs organisationnels et non les buts précis pour les atteindre, ni les actions nécessaires à la réalisation de ces buts. Ces étapes, soit l'identification des buts et des actions, seront franchies lors de l'élaboration du **Plan d'action** lequel fait suite au Plan stratégique.

Les plans stratégiques sont des instruments de gestion beaucoup plus efficaces lorsqu'ils sont fondés sur l'apport de ceux qui se soucient de la santé et de la vitalité de l'organisation. Ce Plan stratégique du Rotary District 7040 a été élaboré à partir des commentaires des Rotariens et des Rotaractiens du District colligés lors de la Conférence du District 7040 tenue à Kingston en 2018. Les sessions de « brainstorming » tenues alors ont permis d'identifier de nombreux problèmes et des préoccupations ainsi que de faire émerger des suggestions quant à la santé et aux futures orientations du District et de ses Clubs. Ces divers apports ont alors été regroupés sous trois catégories - problèmes, préoccupations, orientations - pour ensuite être consolidés en quatre thèmes.

<sup>2</sup>. Dans ce document l'appellation « Rotary » comprend le Rotary et le Rotaract

This document constitutes the outcome of the first part of the Strategic Planning process, i.e. the preparation of a District 7040 Strategic Plan. The next step will be for the D7040 District Council and the Boards of Directors of the District's Clubs to review the objectives identified in the Strategic Plan, determine measurable goals to be met in the short-, medium-, and long-term, and develop Action/Implementation Plans for these goals leading to the attainment of the District's objectives.

The society in which we live is in constant flux, and the D7040 Strategic Plan will need to reflect the world around us. Therefore, this Strategic Plan will be a living document, to be reviewed every three to five years to ensure it is still relevant to the District and continues to reflect the priorities of RI; adjustments will be made at each review to acknowledge objectives that have been met, and to modify and perhaps replace others.

**Rotary's Vision Statement: *Together we see a world where people unite and take action to create lasting change - across the globe, in our communities, and in ourselves.***

Rotary District 7040 commits itself to achieving this vision of Rotary International (RI); the District 7040 Strategic Plan is based on, but does not fully mirror, the four strategic priority themes established by RI in 2019. At the same time, through implementation of this Strategic Plan, District 7040 recognizes and acknowledges the core values that define Rotary: Fellowship, Integrity, Diversity, Service, and Leadership.

This Strategic Plan is not intended to be prescriptive, but rather provides a framework to guide the District, groups of Rotary Clubs within a local region or area of the District, and individual Rotary Clubs in the identification of specific measurable goals and the development

Ce document est le résultat de la première étape du processus de planification stratégique c'est-à-dire de la préparation du Plan stratégique du District 7040. A la prochaine étape le Conseil du District 7040 et les Conseils d'administration des Clubs devront revoir les objectifs identifiés dans le Plan stratégique et fixer, pour chacun de ces objectifs, des buts mesurables à court, moyen et long terme. Pour chacun de ces buts, un Plan d'action devra être élaboré afin d'atteindre les objectifs du District.

Le changement est une constante de la société dans laquelle nous vivons. Le Plan stratégique du District 7040 doit donc être flexible afin de s'y adapter. Pour ce faire, le Plan stratégique sera révisé à tous les trois à cinq ans pour s'assurer qu'il prenne toujours en compte la réalité du District ainsi que les priorités du Rotary International (RI). A chaque révision les objectifs atteints seront soulignés et les autres seront, au besoin, amendés ou remplacés.

**Énoncé de la Vision du Rotary: *Ensemble nous concevons un monde dans lequel les gens unissent leurs efforts en vue de provoquer des changements durables – autour du monde, dans nos communautés et en nous-mêmes***

Le Rotary District 7040 s'engage à réaliser cette vision du RI. Le Plan stratégique du District 7040 s'appuie sur les quatre thèmes stratégiques prioritaires adoptés par le RI en 2019 tout en n'en étant pas une copie. Parallèlement, de par la mise en œuvre de ce Plan stratégique, le District 7040 reconnaît et endosse les valeurs fondamentales qui définissent le Rotary: camaraderie, intégrité, diversité, service et leadership.

Ce Plan stratégique ne se veut pas normatif. Il est plutôt un cadre destiné à guider le District, les clubs Rotary des régions et des secteurs du District et chacun des clubs Rotary dans l'identification de buts précis et mesurables ainsi que dans l'élaboration d'un Plan d'action en vue

of Action/Implementation Plans to meet these goals and attain the objectives identified in this District Strategic Plan.

de l'atteinte des buts et des objectifs identifiés dans le Plan stratégique du District.

## DISTRICT 7040'S STRATEGIC PRIORITIES & OBJECTIVES (2021)

### 1. INCREASE OUR VISIBILITY AND IMPACT

- a. We will raise our **Visibility** in order to increase public awareness of Rotary within our communities. As part of this, the marketing of Rotary in the District will be enhanced, which requires that the “value proposition” of Rotary within the District, i.e. the value that Rotary brings to our communities, be defined.
- b. We will enhance our **Impact** through a more focused approach at the District and Club level to Rotary service activities, within the seven Rotary Areas of Focus, which have clearly articulated relevance to the improvement of local and international communities.
- c. D7040 will increase its financial support to the **Rotary Foundation**, and will enhance public awareness of its importance in delivering humanitarian and development projects. To improve the impact and visibility of these projects, we will actively seek the involvement of non-Rotary partners within the District in their design and implementation.
- d. We will enhance the visibility and awareness of **Rotary Scholarships and Fellowships**, and **Rotary Youth Development Programs** (e.g. Rotary Youth Leadership Awards, Youth Exchange opportunities, Rotary Adventures programs) with a view to attracting an increasing number of highly-qualified candidates, and publicize the impact that participants in these programs have in their communities and on achieving Rotary's goals.

## PRIORITÉS ET OBJECTIFS STRATÉGIQUES DU DISTRICT 7040 (2021)

### 1. ACCROÎTRE NOTRE VISIBILITÉ ET NOTRE IMPACT

- a. Nous accroîtrons notre **visibilité** au sein de la communauté afin qu'elle soit plus consciente de la présence du Rotary. A cette fin, la mise en marché du Rotary au sein du District sera accrue et, pour ce faire, nous devons déterminer la valeur marchande de la contribution du Rotary au sein du District c'est-à-dire la valeur marchande de la contribution du Rotary au sein de la communauté desservie.
- b. Nous augmenterons notre **impact** en adoptant une approche plus ciblée au niveau du District et des clubs en ce qui a trait aux activités de service du Rotary et à ses sept secteurs prioritaires lesquels permettent d'assurer une cohérence quant à l'amélioration des communautés locales et internationales.
- c. Le District 7040 augmentera sa **contribution financière à la Fondation Rotary** et sensibilisera le public quant à l'importance de cette contribution afin d'être en mesure de réaliser des projets humanitaires et de développement. Pour améliorer l'impact et la visibilité de ces projets nous rechercherons activement, pour leur élaboration et leur réalisation, la coopération de partenaires non-rotariens
- d. Nous rehausserons le profil des **Bourses d'étude du Rotary et des Programmes de développement des Jeunes du Rotary** auprès du grand public (ex. Prix du leadership pour les jeunes, Opportunités d'échange de jeunes, Programme d'aventure du Rotary) afin d'attirer un plus grand

nombre de candidats hautement qualifiés et de faire connaître les avantages de leur participation tant pour les communautés dans lesquelles ils vivent que pour l'atteinte des objectifs du Rotary.

## 2. EXPAND OUR REACH

- a. To enhance our ability to have a local impact, we will improve our **Community Collaborations**, through establishment of partnerships with other service Clubs and organizations in our local communities, and the development and implementation of cooperative projects and community activities with them.
- b. As a global network that strives to build a world where people unite and take action to create lasting change, Rotary values diversity and celebrates the contributions of people of all backgrounds, regardless of their age, ethnicity, race, color, abilities, religion, socioeconomic status, culture, sex, sexual orientation, and gender identity. D7040 will cultivate a **Diverse, Equitable, and Inclusive** culture in which people from underrepresented groups have greater opportunities to participate as members and leaders.
- c. To further expand our reach at an **International** level, D7040 will actively seek opportunities to develop twinning partnership arrangements with Rotary Districts in other geographical parts of the world, with a view to establishing synergies in delivery of service projects, and at the same time enhancing international Rotary fellowship.
- d. Rotary was founded upon the premise of professional people coming together to achieve a common goal. Based on this premise, D7040 Clubs will enhance their interactions with local business **Networks**, with a view to both seeking collaborative

## 2. ETENDRE NOTRE INFLUENCE

- a. Afin d'accroître notre niveau d'insertion sociale au niveau local nous améliorerons nos **collaborations au sein de nos communautés** en créant des partenariats avec des clubs et des organismes de service non rotariens. Avec eux nous élaborerons et nous mettrons en œuvre des projets de coopération et des activités communautaires.
- b. En tant que réseau mondial visant à bâtir un monde où les gens agissent ensemble en vue de provoquer des changements durables le Rotary valorise la diversité et prône la contribution de tous indépendamment de l'âge, de l'ethnicité, de la race, de la couleur, des habiletés, de la religion, du statut socioéconomique, de la culture, du sexe, de l'orientation sexuelle ou de l'identité de genre. Le District 7040 cultivera la **diversité, l'équité et l'inclusion** offrant ainsi aux membres de groupes marginalisés plus d'occasions de participer en tant que membre et en tant que chef.
- c. Enfin d'accroître notre rayonnement sur le **plan international**, le District 7040 recherchera activement des occasions de jumelage avec d'autres Districts du Rotary, dans d'autres parties du monde, en vue d'augmenter la synergie dans la livraison de projets tout en améliorant la camaraderie rotarienne sur le plan international.
- d. Le Rotary fut d'abord une association de professionnels s'unissant pour atteindre un but commun. Fort de cette prémisse, les clubs du District 7040 amélioreront leurs relations avec les **réseaux d'affaires locaux** afin, tout à la fois, d'augmenter les occasions

service opportunities, and demonstrating the value proposition of Rotary to potential new Rotarians, both those still active in the workforce and those recently retired.

### 3. ENHANCE PARTICIPANT ENGAGEMENT

a. To ensure the maintenance and development of an environment in which Rotarians feel valued, and have the ability to develop personally, professionally, and as leaders, D7040 Clubs will enhance existing and develop new mechanisms to offer **Mentorship and Leadership Opportunities** to new and current members.

b. The District will place an emphasis on overall **Member Engagement**, including but not limited to participation in Club meetings. Clubs will be encouraged to seek, develop and implement new and alternative approaches to meetings, and to service and fellowship activities leading to greater member participation, including family-friendly activities.

c. Enhancement of member engagement is anticipated to be one necessary element for D7040 Clubs to achieve the goal of sustaining or adding to current **Membership Levels**.

d. Rotaractors are an important part of the Rotary International family. District 7040 will place an emphasis on integrating **Rotaract Clubs** more fully into District activities and management. We will encourage Rotary Clubs to include Rotaractors in service and social activities, and vice versa, providing a seamless and porous interface between these parts of the Rotary family. This will enable the District to more fully combine the energy, innovative ideas, and experience of both Rotaractors and Rotarians.

de collaboration et de faire valoir, tant auprès de la population active sur le marché du travail qu'auprès des récents retraités, l'intérêt de se joindre au Rotary.

### 3. AMÉLIORER L'ENGAGEMENT DE NOS MEMBRES

a. Afin de maintenir et de développer un environnement dans lequel les Rotariens se sentent valoriser et dans lequel ils ont l'occasion de croître tant sur le plan individuel, professionnel que comme leader, les clubs du District 7040 amélioreront les programmes et les occasions de **mentorat et de leadership** destinés aux membres, nouveaux ou actuels, et ils en créeront de nouveaux.

b. Le District mettra l'accent sur la **participation globale de ses membres** et non seulement sur leur participation aux réunions. Afin d'accroître le niveau de participation des membres les Clubs encourageront la recherche, le développement et la mise en place de moyens diversifiés de participer aux réunions, aux activités de service, aux rencontres amicales y compris aux activités amicales/familiales.

c. L'amélioration de la participation des membres sera essentielle à l'atteinte du but du District 7040 de maintenir le **nombre de ses membres** et de l'accroître.

d. Les Rotaractiens sont un segment important de la famille Rotary internationale. Le District 7040 mettra l'accent sur une plus grande intégration des **Clubs Rotaract** aux activités et à la gestion du District. Nous encouragerons les Clubs Rotary à inclure les Rotaractiens dans les activités sociales et de service et à se joindre eux-mêmes aux activités des Rotaractiens afin de créer une interface plus fonctionnelle entre ces deux segments de la famille Rotary. Ceci

permettra au District de mieux intégrer l'énergie, les idées novatrices et l'expérience tant des Rotaractiens que des Rotariens.

#### 4. INCREASE OUR ABILITY TO ADAPT

- a. District 7040 must be increasingly agile in order to remain relevant in a changing societal environment. This will require the District to ensure **Flexibility** in its organizational structures, and its approaches to member services and requirements.
- b. To help stimulate membership growth, the District's Clubs will explore the development and establishment of **New Membership Categories**, and of flexible **Club Fee Structures**. Based on the experience during the Covid period, Clubs will explore and implement alternative and flexible options for **Club Meetings** to permit greater member participation.
- c. In order to enhance member participation in District and Club management, and members' ability to take on **Leadership** roles, District 7040 will review its management model with a view to reducing barriers to and enhancing the scope for leadership opportunities; District Rotary and Rotaract Clubs will undertake similar reviews.
- d. **Adaptation** requires taking different and novel approaches to achieve objectives. Many of the elements identified in this Strategic Plan will require Clubs within a local geographic area or region within the District to share resources, cooperate and collaborate in projects and activities with both Rotary and non-Rotary partners. To foster the required cooperation and collaboration, Rotary Clubs will explore, develop and implement local mechanisms to permit Clubs and their executive teams to work together more effectively.

#### 4. ACCROÎTRE NOTRE HABILITÉ À NOUS ADAPTER

- a. Le District 7040 doit être de plus en plus souple afin de demeurer pertinent dans un environnement social en changement. Le District devra faire preuve de **flexibilité** dans ses structures organisationnelles, dans ses façons de desservir ses membres et de répondre à leurs besoins.
- b. Afin de favoriser l'augmentation du nombre de leurs membres, les Clubs du District exploreront l'élaboration et la mise en place de **nouvelles catégories de membre** et d'un **structure de frais d'adhésion** plus souple. Fort de l'expérience du COVID, les Clubs exploreront et mettront en œuvre d'autres façons de faire en ce qui a trait à **la tenue des réunions** afin de permettre une plus large participation.
- c. Afin d'améliorer la participation des membres à la gestion du District et des Clubs ainsi que leur capacité à endosser des fonctions de **leader**, le District 7040 reverra son modèle de gestion afin de diminuer les obstacles et de multiplier les occasions d'exercer de telles fonctions. Les Clubs Rotary et les Clubs Rotaract du District entreprendront le même travail.
- d. **S'adapter** exige d'adopter des approches différentes et nouvelles pour atteindre des objectifs. Plusieurs des éléments identifiés dans ce Plan stratégique exigeront que les Clubs, dans un secteur géographique donné ou dans une région du District, partagent des ressources, coopèrent et collaborent à la réalisation de projets et d'activités avec d'autres partenaires tant rotariens que non rotariens. Afin de favoriser la coopération et la collaboration les Clubs Rotary exploreront,

développeront et mettront en œuvre des mécanismes qui permettront aux Clubs et à leurs équipes de direction de travailler plus efficacement ensemble.