

AGIR PAR LE BIAIS DE L'ACTION PROFESSIONNELLE

LE BUT DU ROTARY

Le Rotary a pour objectif de cultiver l'idéal de servir auquel aspire toute profession honorable et, plus particulièrement s'engage à :

- Premièrement** Mettre à profit les relations et les contacts professionnels pour servir l'intérêt général ;
- Deuxièmement** Observer des règles de haute probité dans l'exercice de toute profession ; reconnaître la dignité de toute occupation utile ; considérer la profession de chaque Rotarien comme un vecteur d'action au service de la société ;
- Troisièmement** Appliquer l'idéal de servir dans la vie privée, professionnelle et publique ;
- Quatrièmement** Faire progresser l'entente entre les peuples, l'altruisme et le respect de la paix par le biais de relations amicales entre les membres des professions, unis par le service.

LE CONCEPT D'ACTION PROFESSIONNELLE

Le But du Rotary énonce la philosophie et l'objet de l'organisation, ainsi que les responsabilités des Rotariens. Le concept d'Action professionnelle est ancré dans le deuxième But qui appelle les Rotariens à :

- Encourager et cultiver l'observation de règles de haute probité dans l'exercice de toute profession ;
- Reconnaître la dignité de toute profession utile ;
- Considérer la profession de chaque Rotarien comme un vecteur d'action au service de la société.

Quelques suggestions pour appliquer ces principes :

- Présenter votre profession dans votre club et découvrir celles des autres.
- Mettre vos compétences professionnelles au service d'une collectivité.
- Faire preuve d'intégrité dans la pratique de votre profession et inspirer les autres à suivre votre exemple.
- Aider des jeunes à atteindre leurs objectifs de carrière.
- Guider et encourager les autres dans leur développement professionnel.

L'application de ces principes vous permettra de faire vivre l'Action professionnelle qui est l'essence du Rotary, ainsi que le fondement sur lequel s'appuient nos actions au service de la collectivité et à travers le monde.

ACTION PROFESSIONNELLE



PAIX

AGIR

Découvrez comment agir par le biais de l'Action professionnelle. Les activités proposées dans ce guide pourront vous servir d'exemple et d'inspiration pour monter votre propre action. Vous pouvez aussi apporter votre soutien à des activités déjà en cours.

INTÉGRITÉ ET ÉTHIQUE

Le Rotary souligne l'importance de l'intégrité et du respect de règles de haute probité. Deux outils conçus par les Rotariens (Critère des quatre questions et Obligations professionnelles du Rotarien) constituent des points de référence quant au respect de l'éthique, tant dans la vie professionnelle que privée.

L'HISTORIQUE DU CRITÈRE DES QUATRE QUESTIONS

Le Critère des quatre questions a été formulé en 1932 par Herbert J. Taylor, homme d'affaire et membre du Rotary club de Chicago, devenu président du Rotary en 1954/1955. L'idée lui est venue alors qu'il travaillait au redressement d'une entreprise au bord de la faillite et son sauvetage a été attribué à cette philosophie. Adopté par le Rotary International en 1934, le Critère des quatre questions constitue le fondement d'une conscience éthique. Il a été traduit dans plusieurs dizaines de langues et les Rotariens en font la promotion dans le monde entier.

OBLIGATIONS PROFESSIONNELLES DU ROTARIEN

Cette déclaration, qui définit les règles de haute probité, peut être utilisée par les Rotariens dans l'exercice de leur profession parallèlement au Critère des quatre questions.

L'Action professionnelle s'inscrit dans l'ensemble des principes directeurs et des domaines d'action du Rotary. Les Rotariens sont appelés à responsabiliser autrui en utilisant les compétences et l'expertise propres à chaque Rotarien pour répondre aux besoins de la collectivité, et aider les parties prenantes à découvrir de nouvelles perspectives professionnelles et de nouveaux centres d'intérêt. Ce guide vous aidera à mieux cerner l'Action professionnelle et vous propose des idées pour l'intégrer dans vos activités rotariennes et professionnelles.

LE CRITÈRE DES QUATRE QUESTIONS

1. Est-ce vrai ?
2. Est-ce juste ?
3. Est-ce source de bonne volonté et d'amitié ?
4. Est-ce équitable et bénéfique pour chacun ?

OBLIGATIONS PROFESSIONNELLES DU ROTARIEN

En tant que Rotarien, je m'engage à :

1. Incarner l'intégrité, valeur fondamentale, dans mon comportement et mes actes dans la sphère privée et professionnelle.
2. Traiter autrui avec équité et respecter toute profession.
3. Utiliser mes compétences professionnelles pour être mentor de jeunes, aider des personnes ayant des besoins spécifiques, et améliorer la qualité de vie dans la collectivité et dans le monde.
4. Éviter les comportements susceptibles de ternir la réputation du Rotary et des Rotariens.

COMPÉTENCES ET PROFESSIONS

En réunissant des hommes et des femmes issus d'horizons professionnels variés, le Rotary reconnaît l'importance de toute compétence et de toute profession. Un Rotary club dynamique se doit d'être représentatif des entreprises, des organisations et des professions implantées dans sa collectivité ; il est le reflet de la diversité des expériences et des points de vue. Votre vie professionnelle et votre action professionnelle vont de pair. Les Rotariens ont une double responsabilité : représenter leur profession au sein de leur club et incarner les idéaux du Rotary sur leur lieu de travail.

AGIR

Rejoignez une Amicale d'action du Rotary pour soutenir des actions dans le monde entier. Ces groupes indépendants sont composés de Rotariens, de membres de leur famille, de participants aux programmes du Rotary et d'anciens bénéficiaires ayant de l'expérience dans un domaine particulier. Il est recommandé aux clubs et districts de collaborer avec ces groupes pour monter des actions. Pour en savoir plus : rotary.org/actiongroups.

Rejoignez ou créez une Amicale du Rotary liée à votre profession. Les Amicales regroupent des Rotariens, des membres de leur famille, des participants aux programmes du Rotary et des anciens bénéficiaires partageant une même profession ou un même hobby. De nombreuses Amicales sont liées à une activité professionnelle : Rédacteurs en chef et maisons d'édition, Professionnels de la santé, Avocats, Photographie, Police et justice, etc. Pour en savoir plus : rotary.org/fellowships.

Participez à une action où vos compétences professionnelles seront mises à profit. Répertoriez les compétences qui contribuent à votre réussite professionnelle : vous avez une formation scientifique ou médicale, vous savez manier des outils ou des machines, vous savez comment monter une entreprise, vous êtes expert en finances, vous avez une capacité d'influence grâce à vos qualités oratoires ou de rédaction ? Mettez votre formation et votre savoir-faire au service de la collectivité.

Partagez votre expertise par le biais du réseau de ressources de votre district. Si vous possédez un savoir-faire dans l'un des six Axes stratégiques du Rotary – ou dans la planification et la mise en œuvre d'actions, l'évaluation de la collectivité, le suivi et l'évaluation d'une action, ou d'autres aspects importants liés aux subventions pour des actions de grande envergure – veuillez en informer le responsable Action internationale de votre district. Proposez vos compétences à des clubs locaux pour les aider à monter des actions à plus fort impact.

Participez à un Échange amical du Rotary lié à un domaine professionnel. Contactez votre responsable Échanges amicaux de district pour organiser un échange international réciproque entre deux districts désireux d'organiser un séjour professionnel dans un contexte culturel différent. Impliquez de jeunes professionnels, organisez des activités permettant aux participants de s'immerger dans une nouvelle culture dans le cadre d'un séjour lié à leur activité professionnelle.

ORIGINE DU NOM « ROTARY »

Le mot « Rotary » (rotatif en anglais) est issu de l'habitude prise par les membres fondateurs de se réunir à tour de rôle sur le lieu de travail de chacun. Perpétuer cette tradition peut être un bon moyen de faire découvrir sa profession aux autres membres du club. Invitez chaque membre de votre club à présenter brièvement sa profession, son domaine de spécialisation ou un savoir-faire particulier lors des réunions de club tout au long de l'année.

AGIR PAR LE BIAIS DE L'ACTION PROFESSIONNELLE

Le Rotary Club de Capitol Hill à Washington a lancé un partenariat avec une demi-douzaine d'associations. Les membres du club ont assuré gratuitement des fonctions de conseillers stratégiques auprès de leurs partenaires associatifs. Quatre avantages découlent de ce partenariat :

1. Plus de possibilités d'action pour les membres du club, d'où un impact local renforcé.
2. Augmentation de la visibilité du club et de ses partenaires associatifs.
3. Nouveaux membres.
4. Équipes de Rotariens/ Non Rotariens renforcées.

PROMOUVOIR L'ÉTHIQUE SUR LE LIEU DE TRAVAIL

La réputation professionnelle des Rotariens peut leur servir à promouvoir l'éthique et à servir d'exemple à leurs collègues, leurs associés, ainsi qu'à la collectivité en général. Quelques conseils, à titre d'exemple, pour intégrer l'éthique à la vie professionnelle quotidienne :

- Mettre l'accent sur l'honnêteté, la responsabilité, l'équité, l'intégrité et le respect lors de l'embauche, de la formation et de la supervision des employés.
- Reconnaître et saluer les comportements exemplaires.
- Démontrer son engagement envers des règles de haute probité dans les contacts avec les clients, les fournisseurs, les collègues ou les associés ; traiter chaque relation professionnelle avec attention et considération.
- Promouvoir des pratiques responsables en matière sociale et environnementale dans son entreprise.

AGIR

Former les nouveaux membres et les membres existants :

Organisez des discussions sur l'importance du Critère des quatre questions et des Obligations professionnelles du Rotarien.

Aborder les questions liées à un dilemme éthique :

Organisez des ateliers ou des activités interactives pour discuter des façons éthiques de résoudre une situation délicate.

Reconnaître et saluer ceux qui font le bien :

Mettez à l'honneur les entreprises et les professionnels qui respectent les règles de haute probité.

Impliquer les jeunes : La pratique du mentorat vous permettra de transmettre vos connaissances et guider des jeunes dans leurs choix pour se bâtir un avenir prospère. Envisagez d'animer des ateliers ou des séminaires de développement professionnel.

EXEMPLES D'ÉTHIQUE SUR LE LIEU DE TRAVAIL

- Le Rotary club d'Islamabad (Metropolitan), au Pakistan, a parrainé un concours oratoire sur le Critère des quatre questions. Les jeunes ont exprimé en anglais et en ourdou ce qu'ils savent du Critère des quatre questions, et ont présenté avec créativité la mise en pratique du Critère au travail, à l'école et dans les interactions quotidiennes. Un panel de quatre juges composé de Rotariens et de professeurs a décerné un prix aux lauréats du concours.
- Les Rotary clubs d'Edina et de New Ulm, dans le Minnesota (États-Unis), ont organisé un programme sur l'éthique destiné aux élèves de trois lycées locaux. Les lycéens ont été répartis en groupes formant l'équipe dirigeante d'une entreprise fictive. Chaque équipe avait pour tâche de trouver la meilleure réponse à des problèmes complexes d'ordre éthique au sein de son entreprise.
- Le Rotary club de Santa Cruz, aux Philippines, a décerné un prix d'Action professionnelle à des membres de la collectivité ayant incarné les valeurs de service sur le lieu de travail. Les lauréats avaient réalisé une excellente performance dans leur travail tout en servant la collectivité.

ACTION PROFESSIONNELLE ET DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Le fondement du Rotary est, depuis sa création, d'être un réseau de décideurs. Les principes directeurs de l'organisation soulignent l'importance de réunir des professionnels et des chefs d'entreprise dans le but d'échanger des idées, tisser des liens et apporter un changement positif dans la collectivité. Les membres du Rotary s'engagent à promouvoir le développement professionnel et les compétences. Cet engagement des Rotariens se concrétise par des activités de formation personnelle ou au bénéfice des autres afin de leur permettre de trouver des emplois rémunérateurs dans lesquels ils pourront s'épanouir.

AGIR

Organiser un événement de networking et de développement professionnel dans sa collectivité

- Le Rotary club de Bentonville (États-Unis) a constaté que les étudiants et les employés de PME n'avaient pas accès à des événements de développement professionnel susceptibles de les inspirer. Grâce au soutien de dirigeantes locales et des administratrices du Rotary de l'époque, Jennifer Jones et Mary Beth Growney Selene, le club a organisé son premier colloque se rapportant à la Journée internationale des femmes. Plus de 300 étudiants et étudiantes ont ainsi eu l'occasion d'entendre des femmes parler de la façon dont elles réalisent l'équilibre entre leurs aspirations professionnelles et leur vie familiale.
- Des Rotary clubs de Californie ont parrainé une conférence Jeunes générations dans le cadre de laquelle les clubs ont assuré des formations, fourni des outils et des possibilités de networking pour que de jeunes cadres en début de carrière puissent rencontrer des professionnels chevronnés. Cette conférence d'une journée a réuni des entrepreneurs et des mécènes pour débattre et échanger des idées sur la façon de progresser dans sa carrière et s'épanouir aux niveaux personnel et professionnel.

Conseils de carrière

- Chaque année, le club Rotaract de Cape Munyonyo, en Ouganda, monte une action dans les lycées pour faire du mentorat auprès d'Interactiens dans le domaine du développement professionnel, des perspectives de carrière et sur la notion de service à autrui.
- Le Rotary Club de Birmingham, en Alabama (États-Unis), crée un programme de mentorat en partenariat avec son club Rotaract. Les Rotaractiens sont groupés avec des Rotariens dans le but de renforcer les relations professionnelles, civiques et personnelles. Outre l'utilité pédagogique pour les Rotaractiens, c'est l'occasion pour les Rotariens de transmettre des connaissances et des notions dans les domaines liés au futur métier des Rotaractiens dans le secteur d'activité qui les intéresse.

Inspirer la prochaine génération

- Le Rotary e-club de Tamar Hong Kong a organisé des séminaires pour les jeunes sur le thème de l'équilibre entre vies privée et professionnelle. Les membres du club ont partagé leurs expériences dans divers secteurs tels que le tourisme ou la bijouterie, et aussi à titre d'entrepreneur. Les jeunes ont reçu des conseils pour rédiger un CV et une lettre de motivation, ainsi que pour passer un entretien d'embauche.
- Le Rotary club de Madras Industrial City, en Inde, a organisé des ateliers de développement professionnel pour ses clubs Interact dans le but d'aider les élèves à découvrir leurs centres d'intérêt. Le responsable Action professionnelle de district a organisé une session interactive d'une demi-journée au cours de laquelle les élèves se sont fixé des objectifs professionnels et ont créé un plan de carrière correspondant. Un atelier spécial a été organisé pour les filles ; plus de 200 d'entre elles ont bénéficié de cette action.

ÉQUIPES DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Une équipe de formation professionnelle est un groupe de professionnels ayant une approche de terrain ; l'équipe se déplace dans un pays étranger pour dispenser ou recevoir une formation dans un domaine particulier. Ces équipes participent à la création d'un changement durable par le renforcement des connaissances et des compétences des collectivités et des individus, améliorant ainsi la capacité de ceux-ci à servir autrui. Outre le fait de découvrir de nouvelles cultures et de nouer des relations, les membres d'équipes de formation professionnelle ont un impact réel et durable.

Une équipe dont le travail entre dans le cadre de l'un des six axes stratégiques du Rotary et qui respecte certains critères spécifiques en matière de portée, de pérennité et de mesurabilité, peut être financée par une subvention mondiale de la Fondation Rotary. Une équipe doit être composée d'un chef d'équipe rotarien possédant de solides connaissances générales sur le Rotary, des aptitudes au leadership, une expérience internationale et dans l'axe stratégique concerné, et l'équipe doit comporter au moins deux membres (Rotariens ou non-Rotariens) ayant au moins deux ans d'expérience professionnelle dans l'axe stratégique concerné. Pour en savoir plus : rotary.org/grants.

EXEMPLES D'ÉQUIPES DE FORMATION PROFESSIONNELLE

- Des subventions de district ont permis un échange entre des équipes de formation professionnelle australiennes et américaines spécialisées dans l'étude de l'impact des déversements d'hydrocarbure sur l'environnement. Les équipes se sont rendu sur le terrain pour évaluer les effets de la pollution et les efforts de nettoyage, puis ont communiqué leurs conclusions et leurs suggestions pour permettre à nouveau l'accès à l'eau potable.
- Un district d'Afrique du Sud a utilisé une subvention de district pour envoyer une équipe de formation professionnelle dans une région du pays afin de dispenser une formation aux enseignants en mathématiques, en sciences et aux techniques pédagogiques dans l'objectif d'augmenter le taux de réussite des élèves de deux lycées aux examens d'entrée à l'université.
- Une équipe composée de professionnels de la santé s'est rendue en Ouganda pour former les chirurgiens d'un hôpital de Kampala aux techniques chirurgicales sur des enfants atteints de cardiopathie congénitale, et aux soins postopératoires. Dans la mesure où cette action répondait aux critères de pérennité et entrait dans le cadre de la santé de la mère et de l'enfant (l'un des six axes stratégiques du Rotary) l'équipe a pu être financée par une subvention mondiale de la Fondation.

LES AMICALES D'ACTION DU ROTARY COLLABORENT AVEC LES ÉQUIPES DE FORMATION PROFESSIONNELLE

L'Amicale d'action Traitement du pied bot met en contact les Rotariens et des partenaires qui peuvent apporter leur expertise dans la méthode de Ponseti pour soigner le pied bot. Cette Amicale d'action a aidé les districts 4420 (Brésil) et 6000 (États-Unis) à faire une demande de subvention mondiale pour monter une action sur deux ans, afin qu'une équipe de formation professionnelle puisse former 15 formateurs qui enseigneront ensuite la méthode de Ponseti à 50 chirurgiens orthopédistes. L'Amicale a aussi organisé des webinaires à l'intention des organisateurs et des parrains internationaux de subventions mondiales, pour expliquer la procédure de demande de subvention et ce qui est attendu de la part de toutes les parties concernées pendant la procédure.

RESSOURCES POUR L'ACTION PROFESSIONNELLE

Profitez des ressources à votre disposition, elles vous aideront à promouvoir l'Action professionnelle dans votre club dès aujourd'hui.

CONTACTER LE RESPONSABLE ACTION PROFESSIONNELLE DE DISTRICT

Les gouverneurs sont encouragés à nommer un responsable Action professionnelle chargé d'assister les Rotariens. Consulter l'annuaire de votre district ou contacter rotary.service@rotary.org pour obtenir les coordonnées de votre responsable.

CÉLÉBRER LE MOIS DE L'ACTION PROFESSIONNELLE

Janvier est le mois de l'Action professionnelle, l'occasion idéale pour réfléchir à la façon dont l'Action professionnelle est menée dans votre club et votre district. Les idées et conseils proposés dans le présent guide pourront vous inspirer.

BULLETIN DE L'ACTION PROFESSIONNELLE

Le Bulletin de l'Action professionnelle est une publication en ligne, trimestrielle. Les Rotariens y trouveront notamment des renseignements sur les sujets suivants : mettre ses compétences professionnelles au service d'une action du Rotary, soutenir le développement professionnel des individus et des collectivités dans le besoin, incarner et promouvoir les valeurs du Rotary sur le lieu de travail. Pour s'abonner : rotary.org/newsletters.

LIRE LE BLOG SUR LES ACTIONS DU ROTARY

Le Blog sur les actions du Rotary contient des articles sur nos actions et des sujets importants, notamment des discussions sur les dilemmes éthiques ; nous y présentons des ressources, les meilleures pratiques du jour, des témoignages de réussite et les enseignements tirés à l'issue d'une action. Pour s'abonner : rotaryblogfr.wordpress.com.

PROFITEZ DU KIT PHASES D'UNE ACTION

- Rejoignez ou lancez une discussion dans un **Groupe de discussion** sur Mon Rotary. Le **groupe Action professionnelle** discute d'idées d'actions, partage les succès remportés, et vous permet d'entrer en contact avec d'autres membres du Rotary afin de mieux servir autrui au sein de la collectivité.
- Trouvez un financement pour une action professionnelle sur **Rotary Ideas**.
- Une fois votre Action professionnelle terminée, partagez votre réussite sur **Rotary Showcase** pour inspirer d'autres Rotariens et promouvoir les efforts collectifs au profit de la collectivité et dans le monde entier.

VOUS AVEZ DES QUESTIONS ?

Contactez le personnel Rotary Service à rotary.service@rotary.org.



Rotary International
One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698
États-Unis
Rotary.org



255-FR—(1017)

